



**International Science Group**

**ISG-KONF.COM**

**XXV**

**INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL  
CONFERENCE "IMPLEMENTATION OF MODERN SCIENCE  
AND PRACTICE"**

**Varna, Bulgaria**

**May 11 – 14, 2021**

**ISBN 978-1-63848-660-2**

**DOI 10.46299/ISG.2021.I.XXV**

# **IMPLEMENTATION OF MODERN SCIENCE AND PRACTICE**

Abstracts of XXV International Scientific and Practical Conference

Varna, Bulgaria  
May 11 – 14, 2021

## Library of Congress Cataloging-in-Publication Data

UDC 01.1

The XXV International Science Conference «Implementation of modern science and practice», May 11 – 14, 2021, Varna, Bulgaria. 693 p.

ISBN - 978-1-63848-660-2

DOI - 10.46299/ISG.2021.I.XXV

## EDITORIAL BOARD

<u>Pluzhnik Elena</u>	Professor of the Department of Criminal Law and Criminology Odessa State University of Internal Affairs Candidate of Law, Associate Professor
<u>Liubchych Anna</u>	Scientific and Research Institute of Providing Legal Framework for the Innovative Development National Academy of Law Sciences of Ukraine, Kharkiv, Ukraine, Scientific secretary of Institute
<u>Liudmyla Polyvana</u>	Department of Accounting and Auditing Kharkiv National Technical University of Agriculture named after Petr Vasilenko, Ukraine
<u>Mushenyk Iryna</u>	Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of Mathematical Disciplines , Informatics and Modeling. Podolsk State Agrarian Technical University
<u>Oleksandra Kovalevska</u>	Dnipropetrovsk State University of Internal Affairs Dnipro, Ukraine
<u>Prudka Liudmyla</u>	Odessa State University of Internal Affairs, Associate Professor of Criminology and Psychology Department
<u>Slabkyi Hennadii</u>	Doctor of Medical Sciences, Head of the Department of Health Sciences, Uzhhorod National University.
<u>Marchenko Dmytro</u>	Ph.D. in Machine Friction and Wear (Tribology), Associate Professor of Department of Tractors and Agricultural Machines, Maintenance and Servicing, Lecturer, Deputy dean on academic affairs of Engineering and Energy Faculty of Mykolayiv National Agrarian University (MNAU), Mykolayiv, Ukraine
<u>Harchenko Roman</u>	Candidate of Technical Sciences, specialty 05.22.20 - operation and repair of vehicles.
<u>Belei Svitlana</u>	Ph.D. (Economics), specialty: 08.00.04 "Economics and management of enterprises (by type of economic activity)"

## TABLE OF CONTENTS

AGRICULTURAL SCIENCES		
1.	Глебова Ю.А., Марценюк В.П. ВЫЛОВ ГИДРОБИОНТОВ В УКРАИНЕ	21
2.	Мельничук А.О., Приймачук Т.Ю., Савчук О.І., Кочик Г.М., Кучер Г.А. НАУКОВІ ПРИНЦИПИ ОРГАНІЗАЦІЇ КОРОТКОРОТАЦІЙНИХ СІВОЗМІН НА ОСУШУВАНИХ ДЕРНОВО-ПІДЗОЛИСТИХ ГРУНТАХ	23
3.	Топольний Ф.П., Трикіна Н.М. ВПЛИВ УМОВ НА ПРОЦЕС ОПІДЗОЛЕННЯ ҐРУНТІВ	32
ARCHITECTURE, CONSTRUCTION		
4.	Kornuta V. BUILDING METHODS OF REDUCING THE ECOLOGICAL IMPACT0053 OF THE URBAN ENVIRONMENT	36
5.	Вишневський Д.С. ФУНКЦІОНАЛЬНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМИ ТЕРИТОРІАЛЬНОГО ПЛАНУВАННЯ	39
6.	Дроботій Х., Петровська Ю. ФУНКЦІОНАЛЬНЕ ЗОНУВАННЯ ТА ДИЗАЙНІ ІНТЕР'ЄРІВ КОВОРКІНГУ	42
7.	Козіонова Т., Петровська Ю. ДИЗАЙН ІНТЕР'ЄРІВ КЛУБНИХ ПРИМІЩЕНЬ ЛІТЕРАТУРНОГО СПРЯМУВАННЯ: ВІТЧИЗНЯНИЙ ТА СВІТОВИЙ ДОСВІД	46
8.	Марко Н., Петровська Ю. СТИЛЬ ФУНКЦІОНАЛІЗМ В ДИЗАЙНІ ІНТЕР'ЄРІВ ФОТОШКОЛИ	52
9.	Мусянович А., Петровська Ю. ОСОБЛИВОСТІ ДИЗАЙНУ ІНТЕР'ЄРІВ БАЛЕТНИХ СТУДІЙ	56

ART HISTORY		
10.	Сепп М.Я. АЛМАТИНСКАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ	61
BIOLOGICAL SCIENCES		
11.	Латіна Г.О., Лебединець Н.І., Савченко І.В. МОНІТОРИНГ СТАНУ ЗДОРОВ'Я УЧНІВ ШКОЛИ-ОСЕРЕДКУ СПРИЯННЯ ЗДОРОВ'Ю	66
12.	Шерстюк М.Ю., Таран М.В. МОДЕЛЮВАННЯ ФІТОКОМПОЗИЦІЙ З ПОСУХОСТІЙКИХ ВИДІВ РОСЛИН	70
CULTUROLOGY		
13.	Балабушка В.А. ЛІТОПИСНЕ ПЛЕМ'Я СІВЕРЯНИ В ІСТОРІЇ КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ	77
ECONOMIC SCIENCES		
14.	Dubiei Y. SCIENTIFIC AND TECHNICAL FACTORS OF INTEGRATION PROCESSES IN UKRAINE	81
15.	Kunafina G. ECONOMIC DIAGNOSTICS OF THE ACTIVITY OF AGRICULTURAL ENTERPRISES	84
16.	Petryshchenko N., Serohina N., Kambur O. IMPACT OF GREEN TECHNOLOGIES ON THE ECONOMY OF UKRAINE	87
17.	Serikbayeva U. ӨҢІРЛІК БӨЛІНІСТЕГІ ШАҒЫН БИЗНЕС:ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫНДАҒЫ АХУАЛ	89
18.	Smoliarchuk M. АСПЕКТИ ПАСПОРТИЗАЦІЇ ВОДНИХ ОБ'ЄКТІВ В УМОВАХ ПРОВЕДЕННЯ РЕФОРМИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ	97

# СИНЕРГЕТИЧНИЙ ЕФЕКТ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ

**Кузьменко Олександра Костянтинівна**

к.е.н., доцент  
Полтавський університет економіки і торгівлі

**Тимошенко Оксана Валеріївна**

к.е.н., доцент  
Полтавський університет економіки і торгівлі

Сучасні підприємства, для отримання успіху у складному, мінливому і непередбачуваному конкурентному середовищі, ведуть активний пошук щодо нових способів їх ефективного функціонування та розвитку. Одним із таких способів є синергетичний підхід, який орієнтований на ефективну взаємодію суб'єктів економіки із зовнішнім середовищем та на створення ефективних взаємозв'язків всередині них. Саме, синергетичний підхід дає можливість підвищити результативність підприємств шляхом отримання синергетичного ефекту.

Питання використання синергетичного підходу до процесу функціонування підприємств досліджені у роботах як закордонних, так і вітчизняних науковців. Таких як: Р. Адамс, І. Ансофф, П. Друкер, В. Царьов, Б. Андрушків, В. Гриньова, Т. Клебанова, С. Мочерний, О. Погайдак, Є. Ходаківський та ін. Однак, методи створення ефекту синергії економіки підприємств недостатньо опрацьовані та потребують подальших досліджень щодо застосування синергетичного підходу до управління вітчизняними підприємствами в сучасних умовах.

Сутність синергетичного підходу полягає у тому, що із множини шляхів розвитку необхідно обрати один – найкращий. Основним принципом даного методу є простота управлінських структур. При цьому, синергетична модель управління потенціалом (ресурсами, можливостями) [1] будується за принципом: «ціль – потенціал (ресурси, можливості) – автономія – самоорганізація», тобто на створенні внутрішніх умов для коректування системи у потрібному напрямку. Таким чином, синергетичне управління орієнтоване на тенденції розвитку системи, припускає існування зон вільних від контролю. Управлінські відносини при такому підході розглядаються як взаємодія підпорядкування при самоврядуванні і самоорганізації з коректування вектору розвитку продуктивних сил, а протиріччя – джерело соціальної синергії. Керованість в синергетичній системі пов'язана з активним досягненням інтеріоризованих цінностей всіма учасниками взаємодії, як керуючими, так і керованими суб'єктами [2].

Дослідження прояву синергетичного ефекту не можливо здійснювати без системного підходу, особливо при побудові ефективної системи управління

фінансовими результатами.

Формування фінансового результату господарської діяльності зумовлюється впливом багатьох чинників. Від того, як налагоджено систему управління на підприємстві, залежать оперативність, обґрунтованість та оптимальність управлінських рішень в контексті реакції на внутрішні та зовнішні загрози.

Система управління на підприємстві є складним явищем, яке має у своїй структурі кількісні та якісні зміни, що зумовлюють отримання синергетичного ефекту. Розуміння керівниками зазначених процесів дасть змогу підвищити ефективність системи управління фінансовими результатами на підприємстві [3]. Отже, фінансовий результат формується під впливом впорядкованих дій елементів соціально-економічної системи в умовах невизначеності, тобто система є нестійкою та відкритою для негативного та позитивного впливу чинників. Саме це і є передумовою отримання синергетичного ефекту в системі. При цьому, виникають певні флуктуації в системі управління, відповідно, відбувається збільшення ентропії внаслідок хаотичного розподілу наявної інформації та ресурсів, в результаті чого відбувається певний розвиток соціально-економічної системи.

Таким чином, впровадження якісних змін відбувається в стані нерівноваги і нестійкості системи, в наслідок чого виникають нові якості під дією біфуркаційних збуджень.

Флуктуація чи їх комбінація можуть бути настільки сильними, що наявна організаційна структура соціально-економічної системи не витримує їх, і стан системи стає або хаотичним, або більш організованим. Цей момент руйнації наявного порядку в системі, в якому і здійснюється вибір варіанта, є розвитком системи. Тобто маємо точку біфуркації, в якій здійснюються якісні стрибкоподібні зміни (зміни в системі управління на підприємстві). Алгоритм побудови моделі розвитку соціально-економічних систем наведено автором у роботі [4]

В процесі самоорганізації системи управління на підприємстві можуть поєднуватися структурні елементи старої та нової якості (зокрема, зміна місії підприємства, застосування нових методів управління, певні управлінські рішення), відповідно, відбувається зміна цілей та завдань системи управління підприємством. Тобто, у точці біфуркації в системі управління на підприємстві створюється платформа для її еволюції шляхом впровадження інноваційних підходів у діяльність менеджерів та об'єднання їх інтелектуальних здібностей і зусиль. Це зумовлює постановку нових цілей функціонування системи управління (а саме, вибір відповідних атракторів). Так, узгодження мотиваційних чинників менеджерів обумовлює оптимізацію знань та зусиль кожного менеджера в управлінській діяльності, розробка стратегії управління, відповідно, формує оптимальні стратегічні напрями розвитку підприємства.

Процес самоорганізації системи управління дає можливість сформувати відносно незалежну систему управління, в якій відбувається пошук нових параметрів функціонування з можливим корегуванням поставлених цілей під дією зовнішніх та внутрішніх чинників. В результаті організації цілісної системи управління, наділеної новими якостями, виникає синергетичний ефект. Отже, в

системі управління фінансовими результатами на підприємстві виникають процеси, які є структурними елементами такого явища, як синергія (рис. 1).

Таким чином, на сучасних підприємствах необхідне впровадження в систему управління синергетичного підходу. Саме моделювання та оцінювання синергетичних ефектів мають стати пріоритетними напрямками в системі управління на підприємстві, для досягнення цілей підвищення ефективності його фінансово-господарської діяльності.

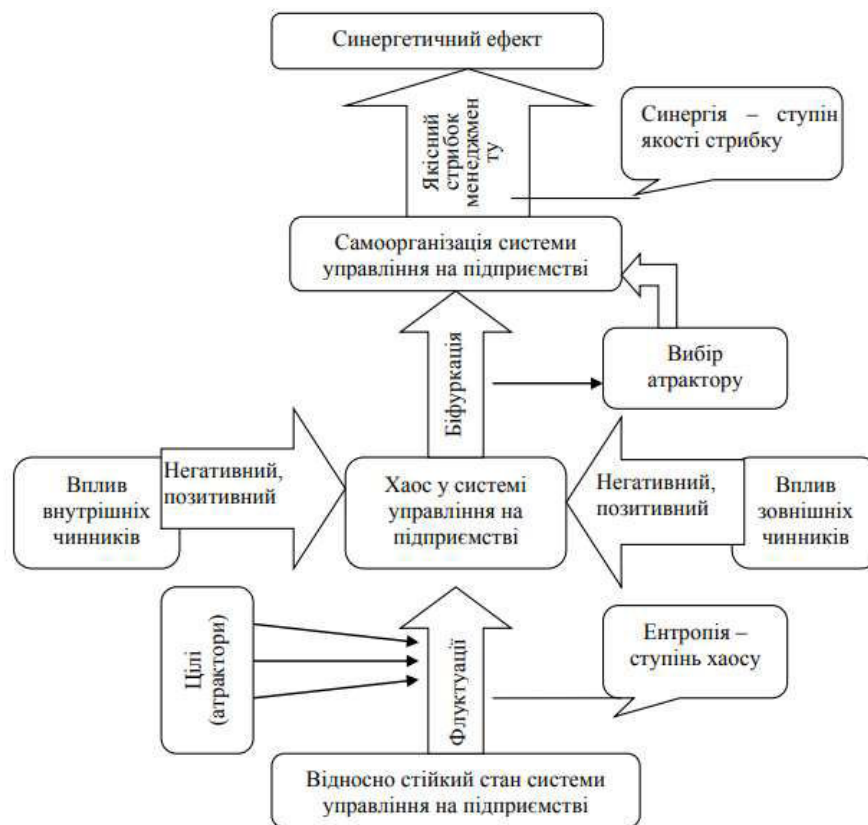


Рисунок 1 – Складові синергії у системі управління фінансовими результатами на підприємстві [3]

### Список літератури:

1. Рогоза М.Є. Потенціал розвитку торговельних підприємств: моделі, алгоритми, оцінка : монографія / М.Є. Рогоза, О.К. Кузьменко ; Вищ. навч. закл. Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» (ПУЕТ). – Полтава: ПУЕТ, 2013. – 119 с.
2. Кузьменко О.К. Економіко-математичні методи і моделі розподілу та використання ресурсів на підприємстві / О.К. Кузьменко, І.А. Труфанов // Економіка сьогодні: проблеми, моделювання та управління : матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної Інтернет - конференції (16–17 листопада 2017 року, м. Полтава). – Полтава : ПУЕТ, 2018. – С. 128–135. Режим доступу: <http://www.ek.puet.edu.ua/files/conf171117.pdf>.
3. Чернецька О.В. Складові синергії в системі управління фінансовими результатами на підприємстві / О.В. Чернецька // Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Економіка і



управління. – 2018. – Т. 29(68), № 5. – С. 109–113. – Режим доступу: [http://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2018/29\\_68\\_5/26.pdf](http://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2018/29_68_5/26.pdf).

4. Кузьменко А.К. Моделирование развития предприятия с использованием теории катастроф / А.К. Кузьменко // Міжнародний науковий економічний журнал «Бізнес Інформ». – Харків : Видавничий дім «ІНЖЕК», 2014. – № 9. – С. 114–118. – Режим доступу: [http://business-inform.net/pdf/2014/9\\_0/114\\_118.pdf](http://business-inform.net/pdf/2014/9_0/114_118.pdf).