

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Криворізький національний університет (Україна)  
Scientific Center of Innovative Research OÜ (Estonia)  
WSHIU Akademia Nauk Stosowanych (Poland)  
AMET University (India)  
Запорізький національний університет (Україна)  
Полтавський торговельно-економічний університет (Україна)  
Дніпровський державний аграрно-економічний університет (Україна)  
Університет митної справи та фінансів (Україна)  
Івано-Франківський національний технічний університет нафти та газу  
(Україна)  
Громадська спілка «ЛІГА АУДИТОРІВ УКРАЇНИ»

**МАТЕРІАЛИ**

**МІЖНАРОДНОЇ**  
**НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ**  
**ІНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦІЇ**

**«МАЙБУТНЄ – АУДИТ»**

**(м. Кривий Ріг, 15 січня 2024 р.)**

Кривий Ріг  
Видавець Роман Козлов  
2024

УДК 657.6  
ББК 65.05  
М23

*Редакційна колегія:*

**СТУПНІК М.І.**, д.т.н., професор, ректор Криворізького національного університету  
**АДАМОВСЬКА В.С.**, к.е.н., доцент, завідувачка кафедрою обліку, оподаткування, публічного управління та адміністрування Криворізького національного університету  
**КРАПИВКО М.Л.**, член Ради Громадської спілки «Ліга аудиторів України», виконавчий директор аудиторської фірми «Бухгалтер»  
**МІЩУК Є.В.**, к.е.н., доцент, завідувачка кафедрою обліку, оподаткування, публічного управління та адміністрування Криворізького національного університету

*Рецензенти:*

**АНІСІМОВА О.М.** – завідувачка кафедри інформаційних систем управління Донецького національного університету імені Василя Стуса, д.е.н., професорка  
**ДАШКО І.М.** – професорка кафедри управління персоналом та маркетингу Запорізького національного університету, д.е.н, професорка  
**НУСІНОВА О.В.** – член ради директорів Smart corporate service LLC, DBA з корпоративного управління, д.е.н., професорка

Затверджено до друку рішенням вченої ради  
Криворізького національного університету  
(протокол № 6 від 19.01.2024)

**Майбутнє – аудит**

**М23 Майбутнє – аудит : Матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції**, м. Кривий Ріг, 15 січня 2024 р. / редкол.: М.І. Ступнік, В.С. Адамовська, М. Л. Крапивко, Є.В. Міщук [Електронний ресурс]. – Кривий Ріг : Вид. Р.А. Козлов, 2024. – 387 с. Режим доступу: <http://ds.knu.edu.ua/jsrui/>

ISBN 978-617-8096-22-9

Матеріали конференції містять спадщину видатного ученого професора Володимира Яковича Нусінова у розвиток науки та освіти, а також результати досліджень наукової спільноти в галузі обліку, оподаткування, економіки, маркетингу, фінансів, публічного управління та адміністрування, менеджменту, права.

Особлива увага приділена актуальним проблемам управління бізнесом в умовах сьогодення.

Матеріали конференції призначені для здобувачів освіти економічних спеціальностей, викладачів, практикуючих аудиторів та всіх зацікавлених осіб.

УДК 657.6  
ББК 65.05

ISBN 978-617-8096-22-9

© Криворізький національний університет, 2024.

<i>Голівер Н.О.</i> <b>Англійська як інструмент для отримання знань й розвитку професійних навичок майбутніх фахівців у контексті вітчизняного та світового досвіду.....</b>	<b>52</b>
<i>Голуб Ю.С., Харченко Т.М.</i> <b>Управління персоналом логістичного підприємства.....</b>	<b>54</b>
<i>Гончаров С.Ю., Дашутіна Л.О.</i> <b>Управління просуванням товару на ринку як фактор успішної діяльності підприємства.....</b>	<b>56</b>
<i>Гуро П.А., Семенова Т.В.</i> <b>Оцінка екологічного рівня металургійного підприємства.....</b>	<b>58</b>
<i>Дашутіна Л.О., Харинко Ю.В.</i> <b>Теоретичні основи управління витратами підприємства.....</b>	<b>61</b>
<i>Денисенко Д.О.</i> <b>Державна політика цифровізації публічного адміністрування.....</b>	<b>63</b>
<i>Довбня С.Б., Найдівська А.О., Приходько О.Г.</i> <b>Діагностика фінансової безпеки в системі управління бізнесом.....</b>	<b>66</b>
<i>Дончак Л.Г.</i> <b>Удосконалення методів нематеріальної мотивації трудової діяльності персоналу на підприємстві.....</b>	<b>69</b>
<i>Євсєєв А.С., Косенко А.В., Перерва П.Г.,</i> <b>До питання ефективності управління інтелектуальною власністю.....</b>	<b>72</b>
<i>Закладний Р. О., Мілька А.І.</i> <b>Соціальні витрати в підсистемах обліку.....</b>	<b>75</b>
<i>Ігнашкіна Т.Б.</i> <b>До питання економічної сутності категорії «соціально-трудоий потенціал підприємства».....</b>	<b>77</b>
<i>Ілляшенко С.М., Шипуліна Ю.С.</i> <b>Вплив інноваційної культури суб'єктів інноваційного процесу на ризик комерціалізації інновацій.....</b>	<b>80</b>
<i>Іщук Л.І.</i> <b>Концепції моделей побудови системи соціального захисту.....</b>	<b>82</b>
<i>Канівець Д.О., Турчіна С.Г.</i> <b>Теоретичні аспекти управління конкурентоспроможністю підприємств логістичної галузі.....</b>	<b>84</b>
<i>Квашук О.В.</i> <b>Поняття і принципи управління бізнес–процесами в сучасних умовах бізнес-середовища.....</b>	<b>87</b>
<i>Колотюк О.І., Ткачов М.М., Перерва П.Г.</i> <b>Правове забезпечення інновацій та інтелектуальної власності.....</b>	<b>90</b>
<i>Косенко С.А., Ткачова Н.П., Перерва П.Г.,</i> <b>Сутність персонал-маркетингу та перспективи його використання на сучасних підприємствах.....</b>	<b>93</b>
<i>Кравцов В.Ю., Крамської Д.Ю., Перерва П.Г.</i> <b>Економічна безпека як складова ефективного бізнесу.....</b>	<b>97</b>
<i>Крисько І.А., Шмаль В. М.</i> <b>Шляхи вирішення збереження бізнесу в умовах воєнного стану.....</b>	<b>100</b>
<i>Khotun P.</i> <b>Wady rachunkowości w kontekście zarządzania przedsiębiorstwem.....</b>	<b>101</b>
<i>Лаврентьєва В.О, Мацука В.М</i> <b>Людський капітал як ключовий фактор успіху в управлінні бізнесом.....</b>	<b>104</b>

**Закладний Р. О.**

*аспірант*

**Науковий керівник: к.е.н., доц.**

**Мілька А.І.**

*Полтавський університет економіки  
і торгівлі*

## **СОЦІАЛЬНІ ВИТРАТИ В ПІДСИСТЕМАХ ОБЛІКУ**

В сучасних умовах господарювання змінюються напрямки діяльності підприємств. Відбувається перехід від економічної орієнтації до соціальної, де важливим є не досягнення економічної ефективності, а соціальний захист, який гарантує соціальну справедливість для всіх, хто залучений до процесу виробництва. Напрямок діяльності підприємства визначає мету, що, у свою чергу, впливає на структуру обліку соціальних витрат.

Категорія соціальних витрат не є зовсім новою. Протягом багатьох років це питання досліджувалося багатьма відомими вченими, зокрема: Є.А. Батченко, Ф.Ф. Бутинець, О.А. Грішнова, А.Г. Загородній, А.М. Колот, Д.Л. Коник, М.В. Олійник, М.С. Пушкар, В.В. Сопко та ін.

Не вдаючись до критичного аналізу сучасних концепцій фінансового і управлінського обліку, зауважимо, що фінансовий облік ведеться з дотриманням нормативно-правових актів, встановлених державними органами або професійними організаціями [1].

Управлінський облік - це збір, обробка та подача інформації про діяльність підприємства його керівництву [1].

Завдання обліку соціальних витрат у підсистемах обліку подано в таблиці 1.

*Таблиця 1*

### **Завдання обліку соціальних витрат у підсистемах обліку**

<b>Вхідна інформація</b>	<b>Підсистеми обліку</b>	<b>Завдання</b>	<b>Вихідна інформація</b>
Документи, в яких відображено і охарактеризовано факти соціальних витрат підприємств	Фінансовий облік	відстежує минулі події, забезпечує формування показників фінансової звітності підприємства	Інформація, щодо фінансування соціальних програм підприємства і формування результатів для менеджерів різних рівнів управління
	Управлінський облік	відстежує в реальному масштабі часу соціальні витрати підприємства і передбачає наслідки майбутніх витрат	

Виходячи з поділу бухгалтерського обліку на дві підсистеми (фінансовий і управлінський облік), зазначаємо, що вони вирішують різні завдання, ґрунтуються на різних наукових принципах і виконують різні функції, тому при веденні обліку соціальних витрат вважаємо за необхідне застосування системного (комплексного) підходу до їх обліку. Такий системний підхід

дозволяє побудувати інтегровану систему обліку соціальних витрат, яка забезпечить необхідною інформацією управління підприємством.

Застосування комплексного підходу до дослідження методики обліку соціальних витрат підприємства, дозволяє визначити основні завдання, мету та проблеми обліку соціальних витрат у підсистемі управлінського і фінансового обліку (таблиця 2).

Таблиця 2

### Соціальні витрати в підсистемах обліку

СОЦІАЛЬНІ ВИТРАТИ ПІДПРИЄМСТВА		
Складові комплексного підходу	Підсистема фінансового обліку	Підсистема управлінського обліку
<i>Мета ведення обліку</i>	Забезпечення показниками даних фінансової звітності зовнішніх користувачів	Забезпечення потреб управління підприємством, підвищення ефективності його діяльності
<i>Завдання обліку</i>	Оцінка та групування витрат при визначенні фінансового результату	Формування інформаційної бази для управління витратами
<i>Принципи ведення обліку</i>	Відповідність доходів та витрат	Залежність обліку витрат від мети, що вирішується в процесі управління
<i>Характеристика соціальних витрат</i>	Фінансування з різних джерел; відносяться до періоду в якому здійсненні; визначені соціальною політикою самого підприємства	Безпосередньо не пов'язані з технологічним процесом; залежать від кількості працівників підприємства; є регульованими на рівні підприємства
<i>Визначення категорії соціальних витрат</i>	Витрати, які виникають в процесі звичайної діяльності	Витрати, які виникають на всіх стадіях функціонування підприємства і зумовлені забезпечувати соціальні гарантії держави і підприємства у задоволенні потреб фізичних і юридичних осіб
<i>Проблеми обліку соціальних витрат</i>	Визначення джерела фінансування та оцінка соціальних витрат і відображення їх у фінансовій звітності	Побудова обліку відповідно до потреб управління; визначення показників, що характеризують соціальні явища і процеси на підприємстві; оцінка ефективності та оптимізація їх розміру відповідно до структури

Отже, існуючі підсистеми обліку соціальних витрат мають забезпечити надійною, оперативною та необхідною інформацією внутрішніх та зовнішніх користувачів для прийняття ефективних управлінських рішень.

### Список використаних джерел

1. Пацула О. Соціальні витрати підприємства та їхня класифікація. *Вісник Київського національного торговельно-економічного університету*. 2006. №3. С. 74 – 81.