



Міністерство освіти і науки України
Всеукраїнська центральна спілка споживчих товариств (Укркоопспілка)
Підприємство споживчої кооперації «Навчально-методичний центр
«Укоопосвіта»
Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут
Львівський торговельно-економічний університет
Полтавський університет економіки і торгівлі
Вінницький кооперативний інститут

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СЬОГОДЕННЯ У СФЕРІ ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ ТА АУДИТУ

*Матеріали
IX Всеукраїнської науково-практичної конференції*



**22 травня 2025 р.
м. Хмельницький**

УДК 004:336:657
ББК 65.9(4УКР)26

Рекомендовано до друку рішенням вченої ради Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту від 23.05.2025 р.

Рецензенти:

Савіцький Андрій, д.е.н., доц., завідувач кафедри менеджменту ВСП «Хмельницький політехнічний фаховий коледж Національного університету «Львівська політехніка»

Мельничук Ірина, к.е.н., доц., завідувач кафедри обліку та фінансів Університету економіки і підприємництва

Редакційна колегія: *Матвеев Андрій, к.іст.н., доц., в.о. президента Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту; Замазій Оксана, д.е.н., проф., проректор з наукової роботи Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту; Ляшук Катерина, к.е.н., директор Хмельницького кооперативного фахового коледжу Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту; Джерелейко Світлана, к.е.н., декан факультету управління, підприємництва та права Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту; Нікольчук Юлія, к.е.н., доцент, завідувач кафедри фінансів, обліку та аудиту Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту; Сніщенко Роман, д.е.н., проф., професор кафедри фінансів, обліку та аудиту Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту; Нагорний Павло, к.т.н., доц., доцент кафедри фінансів, обліку та аудиту Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту; Лопатовська Оксана, викладач кафедри фінансів, обліку та аудиту Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту.*

Матеріали подані в авторській редакції.

Актуальні проблеми сьогодення у сфері фінансів, обліку та аудиту: тези доповідей науково-практичної конференції, 22 травня 2025 р. Хмельницький: ХКТЕІ, 2025. 416 с.

Збірник містить матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції з актуальних питань стану та перспектив розвитку фінансово-господарської діяльності суб'єктів господарювання в умовах воєнного стану; національного та міжнародного досвіду організації, функціонування і розвитку теорії і практики фінансів, обліку та аудиту; особливостей, проблем та напрямів удосконалення оподаткування діяльності бізнесу, сучасних тенденції розвитку банківського та страхового ринків України, ІТ-технологій та діджиталізації фінансового сектору України.

Електронна версія збірника оприлюднюється на офіційному сайті ХКТЕІ:
<http://www.xktei.km.ua/naukova-diyalnist/naukovi-konferenciyi/>

© Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут, 2025
© Автори тез доповідей, 2025

СЕКЦІЯ 2.

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТА МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ОРГАНІЗАЦІЇ, ФУНКЦІОНУВАННЯ І РОЗВИТКУ ТЕОРІЇ І ПРАКТИКИ ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ ТА АУДИТУ

АНТУФ'ЄВ Тарас, ПОПАДЮК Анна, ПУХАЛЬСЬКИЙ Вадим	125
АДАПТАЦІЯ БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ ДО ЗМІН ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА: СТРАТЕГІЧНІ ПІДХОДИ ТА ПРАКТИЧНІ ПРИКЛАДИ	
АНТУФ'ЄВ Тарас, ПОПАДЮК Анна, ПУХАЛЬСЬКИЙ Вадим	128
ВІДМІННОСТІ МІЖНАРОДНИХ ТА НАЦІОНАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ: ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ МСФЗ В УКРАЇНІ	
АНТУФ'ЄВ Тарас, ПОПАДЮК Анна, ПУХАЛЬСЬКИЙ Вадим	131
ТРАНСФОРМАЦІЯ УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ, ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ТА ЗРОСТАННЯ ЗНАЧЕННЯ ESG-ФАКТОРІВ	
БЗНУНІ Артур, ДЖЕРЕЛЕЙКО Світлана	134
КРИЗОВІ СИГНАЛИ У ФІНАНСОВІЙ СИСТЕМІ ПІДПРИЄМСТВА: МЕТОДИ ВИЯВЛЕННЯ ТА НЕЙТРАЛІЗАЦІЇ	
БУГРІМЕНКО Роман	137
СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ У СУЧАСНИХ БІЗНЕС- ПРОЕКТАХ	
ГРИЛІЦЬКА Анжела	139
ЕТИКА В БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ОБЛІКУ: ВИКЛИКИ ТА РИЗИКИ У СУЧАСНОМУ БІЗНЕС- СЕРЕДОВИЩІ	
ГРИЦЕНКО Ігор	141
ПЕРСПЕКТИВИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	
ГРИЦЕНКО Наталя	144
ОБ'ЄКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ТРАНСПОРТНИХ ПІДПРИЄМСТВ	
ДЕНИСОВА Ганна, ДЖЕРЕЛЕЙКО Світлана	146
ФІНАНСОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ОБ'ЄКТ НАУКОВОГО ДОСЛІДЖЕННЯ: МЕТОДОЛОГІЯ ТА ПРАКТИКА	
ЄГОРОВ Павло, МЕЛЬНИЧУК Ірина	149
ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ТА ЙОГО ЗНАЧЕННЯ	
КОЗАК Максим, ЛОПАТОВСЬКА Оксана	152
МЕТОДИКА АНАЛІЗУ БАНКІВСЬКИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ	
КУПЧАК Мар'яна	155
КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО АУДИТУ ОРГАНІЗАЦІЇ: АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРЕВАГИ	
КУЧЕРЕНКО Максим, СНІЩЕНКО Роман	158
УПРАВЛІННЯ ДЕБІТОРСЬКОЮ ЗАБОРГОВАНІСТЮ	

ПЕРСПЕКТИВИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

***Анотація.** У статті проаналізовано сучасні дослідження у сфері управління персоналом. З'ясовано роль виробничого персоналу управлінців та керівників у системі взаємодії для підвищення кваліфікації персоналу. Встановлено зв'язок між підвищенням кваліфікації персоналу та поліпшенням конкурентоспроможності підприємства. З'ясовано сутність поняття «система управління персоналом інноваційно активного підприємства» та запропоновано шляхи до розширення меж застосування цього терміну та категорії до інших видів підприємств.*

***Ключові слова:** персонал, конкурентоспроможність, розвиток персоналу, кадрова політика, підвищення кваліфікації, конкурентна перевага, управління персоналом, система управління розвитком персоналу.*

На думку, Герасимової В. О. та Сидоренко В. О., що викладені у статті на тему «Вдосконалення системи управління персоналом як чинник підвищення конкурентоспроможності підприємства» «у сучасних умовах господарювання ефективно досягнення стратегічних цілей підприємства неможливе без системного підвищення кваліфікації кадрів, що стосується однаковою мірою виробничого та управлінського персоналу. Конкурентоспроможність персоналу є об'єктивною умовою розвитку, оскільки забезпечує високий рівень конкурентоспроможності підприємства та стає найкращою формою соціального захисту працівника на підприємстві та ринку праці через забезпечення економічних і соціальних переваг» [1, с. 64].

Персонал – ключовий у системі створення бізнесу. За допомогою персоналу можна отримати якісні результати та прибуток, що є основною ціллю підприємств комерційного типу або ж досягнути цілей, які необхідні для некомерційного підприємства, Власник може досягти якісної зміни у бізнес процесах завдяки зміні обладнання на більш нове та продуктивне, а шлях до розвитку та підвищення продуктивності персоналу можна реалізувати через здобування нових знань компетенцій та навичок.

Розвиток людського капіталу в нинішніх умовах є важливим для підвищення продуктивності та конкурентоспроможності відповідного підприємства. Відтак цей розвиток не можливий без системи управління розвитком персоналу. Бабчинська О. І. у своїй статті «Інструменти формування системи розвитку персоналу інноваційно-активного підприємства» вказує на те що «система управління розвитком персоналу підприємства являє собою сукупність методів, що будуть забезпечувати виконання завдань у сфері розвитку персоналу, а також проведення навчання працівників, підвищення їх кваліфікації та просування кар'єрними сходами. Ступінь розвитку персоналу організації визначає її ефективне функціонування. Впровадження безперервного розвитку персоналу у повсякденну діяльність вітчизняних суб'єктів господарювання можливе лише за умов попереднього створення

ґрунтового теоретичного та методичного забезпечення даного процесу» [2, с. 172].

Ці висновки узгоджуються із висновками Герасимової В. О. та Сидоренко В. О., і підтверджують важливість розвитку персоналу через підвищення його кваліфікації.

У сучасних умовах розвиток і підвищення кваліфікації персоналу набувають особливого значення у дедалі більшому колі підприємств. Це зумовлено якісною трансформацією ролі персоналу: у виробничій сфері, так і в галузях обслуговування та інших секторах економіки – де саме особисті навички та вміння працівників стають ключовим чинником забезпечення конкурентних переваг в умовах стандартизованих та автоматизованих виробничих та інших циклів.

Махмудов Х. З., Чухліб В. Є. досліджуючи вплив стратегічного управління персоналом на підвищення конкурентного потенціалу підприємства з'ясували що «В умовах розвинутої конкуренції зростає роль впровадження ефективної системи стратегічного управління персоналом. Інноваційні технології організації виробництва, оптимальні системи та процедури відіграють важливу роль, але реалізація можливостей залежить від конкретних працівників та їхніх знань, кваліфікації, компетентності, дисципліни, мотивації, вміння розв'язувати проблеми та сприймати навчання. Розроблення стратегічної системи управління персоналом та визначення її конкурентних переваг дає можливість зміцнювати позиції підприємства на ринку, підвищувати його імідж та збільшувати конкурентний потенціал» [3, с. 82]

Ці частини системи управління персоналом, варто реалізувати шляхом розширення знань та компетенції менеджерів середньої та вищої ланки. Стратегічне планування передбачає більш глобальні цілі, які мають довгостроковий вплив на майбутнє підприємства. Необхідно знайти баланс між методами субординації та координації. Поєднання системного підходу до підвищення кваліфікації та врахування при цьому інтересів працівників дозволить досягти ефективнішого розподілу ресурсів і призведе до отримання якісніших результатів.

Існує загроза нівелювання людського чинника, наявного в «ручних» управлінських процесах. Зважаючи на це, потрібен розумний баланс застосування інформаційних технологій у процесах управління персоналом, тому що менеджмент людських ресурсів не лише охоплює організаційні та виробничі аспекти, але і враховує тонкі психологічні нюанси, що відрізняє сферу управління персоналом від інших сфер, які забезпечують функціонування підприємства [4, с. 49].

Автоматизація та впровадження інноваційних технологій в системі управління персоналом, вивільняють їхній потенціал для виконання більш творчих та персоналізованих завдань. Це відкриває нові можливості для професійного розвитку як менеджерів, так і бізнесу загалом. Такий підхід сприяє якісній трансформації управлінських процесів і створенню нових робочих місць що передбачають творчий підхід до виконання потрібних функціональних обов'язків [5].

Отже, запровадження інформаційних технологій, підвищення кваліфікації персоналу як із відривом від виробництва, так і безпосередньо на робочому місці можуть забезпечити сталий розвиток та зростання не лише кожного працівника окремо, а і бізнесу в цілому.

Перелік джерел посилання

1. Герасимова В. О., Сидоренко В. О. Вдосконалення системи управління персоналом як чинник підвищення конкурентоспроможності підприємства. *Modern Economics*, 2019, №14(2019), с. 60–65. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V14\(2019\)-09](https://doi.org/10.31521/modecon.V14(2019)-09).
2. Бабчинська О. І. Інструменти формування системи розвитку персоналу інноваційно-активного підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету*, 2021, №3(294), с. 169–173. DOI: <https://www.doi.org/10.31891/2307-5740-2021-294-3-25>.
3. Махмудов Х. З., Чухліб В. Є. Вплив стратегічного управління персоналом на підвищення конкурентного потенціалу підприємства. *Економічний простір*, 2021, №176, с. 79–82. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/176-13>.
4. Літорович О. В., Карий О. І. Трансформація функціонально-методичних підходів до управління персоналом в умовах інтеграції виробництва і мережових інформаційних технологій. *Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку*, 2022, Вип. 4, №2, с. 45–51. DOI: <https://doi.org/10.23939/smeu2022.02.045>.
5. Шевченко І., Кубіцький С., Кубіцький Ю. Вплив ефективного управління розвитком персоналу на конкурентоспроможність підприємства. *Економіка та суспільство*, 2024, №62. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-62-56>.

Наукове видання

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СЬОГОДЕННЯ У СФЕРІ ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ
ТА АУДИТУ**

Тези доповідей інтернет-конференції, 22 травня 2025 р.

Відповідальна за випуск: Юлія НІКОЛЬЧУК

м. Хмельницький