



POLTAVA UNIVERSITY OF
ECONOMICS AND TRADE

СУЧАСНІ ТРЕНДИ І СТРАТЕГІЧНІ ІМПЕРАТИВИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

ЗБІРНИК ТЕЗ

І Міжнародного науково-практичного Форуму

(м. Полтава, 23–24 грудня 2024 року)

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Полтава
2025

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ (ПУЕТ)

**СУЧАСНІ ТРЕНДИ І СТРАТЕГІЧНІ
ІМПЕРАТИВИ РОЗВИТКУ
СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН**

ЗБІРНИК ТЕЗ

І Міжнародного науково-практичного Форуму

(м. Полтава, 23–24 грудня 2024 року)

*За загальною редакцією
д-ра екон. наук, професора Т. А. Костишиної*

**Полтава
ПУЕТ
2025**

УДК 331.1:005.21(043.2)
С91

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу Полтавського університету економіки і торгівлі ЗАБОРОНЕНО

Редакційна колегія:

Т. А. Костишина, д-р екон. наук, професор, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Полтавського університету економіки і торгівлі.

Сучасні тренди і стратегічні імперативи розвитку соціально-
С91 трудових відносин : збірник тез І Міжнародного науково-практичного Форуму (м. Полтава, 23–24 грудня 2024 року) / за заг. ред. Т. А. Костишиної. – Полтава : ПУЕТ, 2025. – 168 с. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM). – Текст укр. мовою.

ISBN 978-966-184-482-6

У збірнику подано матеріали І Міжнародного науково-практичного Форуму, який відбувся у Полтавському університеті економіки і торгівлі. Форум проведено в межах науково-дослідних тем кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії «Формування інституціонального середовища соціально-економічних систем» (ДР № 0112U007768), «Ефективність інвестицій в людський капітал на підприємствах в сучасних умовах» (ДР № 0112U001077). Для науковців, викладачів, аспірантів, студентів закладів вищої освіти, усіх, хто цікавиться питаннями теорії і практики розвитку соціально-трудових відносин.

УДК 331.1:005.21(043.2)

Матеріали друкуються в авторській редакції мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідальні автори.

ISBN 978-966-184-482-6

© Полтавський університет
економіки і торгівлі, 2025

СПІВОРГАНІЗАТОРИ

Полтавський університет економіки і торгівлі
Інститут демографії та проблем якості життя НАН України
Інститут економіки промисловості НАН України
Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана
Запорізький національний університет
Донецький національний університет імені Василя Стуса
Харківський національний економічний університет
імені Семена Кузнеця
Західноукраїнський національний університет
Хмельницький національний університет
Черкаський національний університет
імені Богдана Хмельницького
Центральноукраїнський національний
технічний університет
Університет «Крок»
Universitat Politècnica de València, Іспанія
ISMA University of Applied Sciences, Латвія
Відділення національної служби посередництва і
примирення в Полтавській області
Агенція регіонального розвитку Полтавської області
«Офіс євроінтеграції»
Громадська організація «Інститут якості трудового життя»

ЗМІСТ

Дороніна О. А.

Європейські практики соціально-економічної інклюзії 9

Полякова-Нестеренко О., Сторожук В. П., Костишина Т. А., Череп А. В., Костишина А. І.

Інклюзивний розвиток національної економіки як ефективна складова політики економічного зростання 12

Курило І. О.

Сучасні особливості зайнятості українців у Чеській Республіці..... 15

Лопушняк Г. С.

Сучасні підходи до регламентування трудових відносин в ЗВО..... 18

Петрова І. Л., Берестов О. М.

Використання інструментів штучного інтелекту в маркетинговій діяльності..... 21

Андрієнко А.

Розвиток соціально-трудових відносин як передумова підвищення трудової мотивації..... 23

Безрідний М. О., Закладний Р. О.

Трансформація соціально-трудових відносин виклики сучасності та стратегічні орієнтири..... 25

Бурлака О. С.

Мотиваційна політика як ключовий чинник командоутворення в ІТ-компаніях 28

Головка Л. В., Сіренко Ю. В., Головка Т. В.

Кваліфікаційні центри як інструмент інтеграції освіти в Україні 31

Гуртовий І. Р., Шишов Г. О.

Актуальність та стратегічні завдання розвитку соціально-трудових відносин в умовах відновлення України 33

Думанська В. П.

Доцільність монетарного пронаталізму у повоєнному демографічному відновленні України 36

Давиденко Н.

Удосконалення системи мотивування персоналу підприємства в умовах сучасних викликів..... 38

Жиляков С. В.

Теоретичні знання та практичний досвід людини як джерело доданої вартості до конкурентоспроможності 41

Закладний Р. О., Прохоров М. М.

Соціальний діалог і трудові права тенденції Європейської інтеграції 43

Зінов'єва О.

Вплив корпоративної культури на ефективність управління персоналом підприємства 46

Ілляш І. Д.

Перехід економіки інформаційного типу до економіки 5.0 у контексті людського розвитку 48

Корнійчук О. П., Мех О. А.

Першочергові завдання центральної та місцевої влади і суспільства по створенню умов для забезпечення доступності медичної допомоги в умовах широкомасштабної війни 50

Кіндій А. С.

Розвиток житлового будівництва як ключовий фактор соціальної сфери 52

Кириченко Ю. І.

Інноваційна парадигма управління людськими ресурсами в туризмі 54

Кириченко Ю. І.

Гнучкі форми зайнятості в туристичній сфері: виклики та перспективи..... 56

Курилко Д. С.

Вплив цифрових технологій на розвиток соціально-трудових відносин у туристичному бізнесі 58

Курилко Д. С., Назаренко Д. Б.

Від сезонності до стабільності нова етика праці в туризмі 62

Леонтенко О. М.

Соціальна відповідальність бізнесу у кризових умовах 64

Лиходій Д.

Удосконалення процесу рекрутингу
персоналу в кризових умовах 67

Мандрика В. І.

Міграційна політика Угорщини щодо України 70

Минтюк М.

Вдосконалення системи документаційного забезпечення
управління персоналом ТОВ «Готель ГАЛЕРЕЯ» 75

Михайліченко Ю.

Управління кар'єрним зростанням як механізм підвищення
лояльності персоналу виробничого підприємства 78

Масленнікова Д. І.

Рекомендації щодо удосконалення організаційної структури
управління рестораном «АТЛАС» у місті Львів 81

Мартищенко Б. О.

Генеza цифрової економіки України 83

Назаренко Д. Б.

Стратегії підвищення мотивації та соціального
захисту працівників туристичної галузі 86

Нескородь В. М.

Компласнс як основа корпоративної
культури на підприємстві 89

Німко В.

Міграційна політика як складова
повоєнного відродження України 91

Перегуда Ю., Кандиба О.

Синергія розвитку людського капіталу та фінансової
безпеки в системі управління підприємством 95

Подрезов Д. О.

Аналіз співвідношення цінності та можливостей
людської праці і штучного інтелекту 99

Попович М.

Вплив стилю керівництва на рівень
задоволеності працівників 101

Прохоров М.

Основні вектори розвитку
соціально-трудових відносин в Україні 104

Поплавська О. М.

Сучасний ринок праці в контексті
забезпечення соціальної безпеки 106

Смірнова Г. В., Ротенберг О. В.

Сучасні аспекти змін трудового
законодавства у 2024–2025 роках 108

Степанова Л., Шинкаренко С.

Розвиток системи управління персоналом
в умовах військового стану 113

Степанова Л. В., Харченко В. С.

Формування системи навчання та підвищення
кваліфікації персоналу підприємства 115

Степанова Л., Чиж С.

Управління розвитком компетенцій
працівників на підприємстві..... 118

Стеценко В. В., Пухальський Ю. В.

Теоретичні засади впливу державних інституцій
на соціально-економічну нерівність 120

Сухіна О. М.

Шляхи вирішення проблем щодо публікацій у
SCOPUS при атестації вчених-економістів..... 123

Сухіна О. М.

Щодо одновекторності розвитку науки економіки
надрокористування та інституту громадянської
ренти для поліпшення демографічної ситуації..... 127

Сулімов В. А.

Управління персоналом в умовах високих
ризиків та невизначеності: адаптивні стратегії
для забезпечення стійкості компаній..... 132

Тужилкіна О. В.

Адаптація системи управління персоналом до умов
гібридної та дистанційної роботи: виклики,
стратегії та перспективи 135

Ходацький Д. С.

Розвиток соціально-трудових відносин:
сучасні виклики та особливості 138

Чимирис В. О.

Інноваційний розвиток як ключовий фактор підвищення
конкурентоспроможності національної економіки 140

Шаповалов В. О.

Моделювання економічної політики фірми:
підходи та практичні рішення 143

Шаповалов В. О., Пилипенко І. Ю.

Розвиток акціонерного сектора: синергія
економічних та інституційних чинників 145

Шаповалов В. О., Рудич Ю. В.

Цифрові інструменти інтеграції соціальної відповідності
в умовах управління якістю трудового життя 147

Шаповалов В. О., Чобітько Я. А.

Механізми управління економічною безпекою
підприємства: виклики та перспективи 150

Шкурпела Р.

Сучасні демографічні виклики України 153

Штерман Ю.

Конфлікти в командах: причини,
наслідки та шляхи їх вирішення 155

Яценко К.

Особливості управління персоналом у
міжнародних корпораціях в умовах глобалізації 158

Богданівський В. В., Богдан Я. С., Чупринюк Б. В.

Проблеми та перспективи відновлення туризму в Україні
як сфери рекапіталізації трудових ресурсів 160

Вітриук Н. М., Гриценко В. С.

Цифровізація бізнесу як комплексний інструмент
подолання соціально-економічної кризи у суспільстві 164

Касян Д. С.

Стили лідерства та їх вплив на роботу команди 167

Застосування моделювання економічної політики фірми у практичній діяльності дозволяє оптимізувати управлінські процеси та приймати обґрунтовані рішення. Одним із найбільш ефективних рішень є використання комбінованого підходу, який поєднує елементи детермінованого, стохастичного та імітаційного моделювання. Це дозволяє враховувати як чітко визначені параметри, так і можливі невизначеності, а також перевіряти різні сценарії в умовах, максимально наближених до реальності.

Для підвищення ефективності економічної політики важливо впроваджувати сучасні цифрові інструменти, такі як аналітичні платформи та програмне забезпечення для моделювання. Вони дозволяють автоматизувати процеси збору та аналізу даних, швидко адаптувати моделі до змін зовнішнього середовища та підвищувати точність прогнозів.

Крім того, регулярний моніторинг економічних показників і перегляд моделей у відповідь на нові виклики є важливою частиною гнучкого управління економічною політикою. Це забезпечує можливість оперативного реагування на ринкові зміни та збереження стійкості бізнесу.

Моделювання економічної політики фірми є важливим інструментом стратегічного управління, що дозволяє підвищувати ефективність прийняття рішень, знижувати ризики та адаптуватися до змін у ринковому середовищі. Використання детермінованих, стохастичних та імітаційних підходів забезпечує комплексний аналіз і можливість розробки адаптивних стратегій.

Подальший розвиток цифрових технологій та удосконалення методів моделювання сприятиме більш точному прогнозуванню наслідків управлінських рішень і підвищенню гнучкості економічної політики фірми у відповідь на глобальні виклики.

РОЗВИТОК АКЦІОНЕРНОГО СЕКТОРА: СИНЕРГІЯ ЕКОНОМІЧНИХ ТА ІНСТИТУЦІЙНИХ ЧИННИКІВ

В. О. Шаповалов, канд. екон. наук, доцент;

І. Ю. Пилипенко, здобувач вищої освіти за третім (науковим) рівнем

Полтавський університет економіки і торгівлі

Акціонерний сектор є ключовим елементом національної економіки, який забезпечує ефективний розподіл ресурсів, залучення інвестицій та корпоративне управління. Стійкий розвиток акціонерного сектора визначається взаємодією економічних та

інституційних чинників, що формують його інституційно-економічний механізм функціонування.

До ключових економічних чинників функціонування акціонерного сектора належать: механізми фондового ринку, фінансова структура акціонерних компаній, інвестиційний клімат в країні, макроекономічне середовище, економічна політика держави тощо.

Інституційні чинники охоплюють правове регулювання у формі законодавчих та нормативних актів, якість корпоративного управління, інфраструктурне забезпечення фондового ринку, культурно-етичні фактори, внутрішні стандарти компаній тощо.

Синергія економічних та інституційних компонентів полягає у взаємному посиленні їхнього впливу на функціонування та розвиток акціонерного сектора. Вона забезпечує стабільність корпоративного управління, підвищує рівень довіри інвесторів, сприяє ефективному залученню капіталу та створює умови для інноваційного розвитку підприємств.

Взаємодія економічних і інституційних факторів проявляється в таких ключових аспектах:

- Економічна стабільність через ефективне регулювання. Інституційні механізми, такі як правове забезпечення та державна політика, створюють передбачуване середовище для функціонування акціонерного ринку. Чіткі норми корпоративного права та стабільна макроекономічна політика сприяють зниженню ризиків для інвесторів і підвищенню ліквідності фінансових активів.

- Роль фондового ринку у фінансовій інтеграції. Ефективне інституційне середовище сприяє розвитку фондового ринку, який, у свою чергу, є індикатором економічного розвитку країни. Прозоре регулювання біржової діяльності, запровадження міжнародних стандартів фінансової звітності та ефективний нагляд з боку регуляторних органів сприяють збільшенню довіри інвесторів та полегшенню доступу до фінансування. Формування оптимальної фінансової структури акціонерних товариств вимагає балансу між власними та залученими ресурсами, що дозволяє підвищити їхню стійкість у періоди економічних коливань. Інструменти фінансування, такі як емісія акцій та облігацій, визначають можливість розширення діяльності компаній і рівень їхньої фінансової незалежності.

- Корпоративне управління та економічна ефективність. Впровадження передових стандартів корпоративного управ-

ління, зокрема захисту прав акціонерів, впливає на економічні результати компаній. Висока якість корпоративного управління зменшує конфлікти між власниками та менеджментом, підвищує продуктивність компаній і сприяє раціональному використанню фінансових ресурсів. Високі стандарти корпоративного управління сприяють зміцненню довіри акціонерів і мінімізації ризиків недобросовісного управління.

- Податкове та правове регулювання як стимулюючий фактор. Фіскальна політика держави безпосередньо впливає на економічну активність акціонерного сектора. Оптимізація податкових ставок для інвесторів, створення стимулюючих механізмів для фондового ринку (наприклад, податкові пільги для довгострокового інвестування) сприяють зростанню капіталізації компаній і збільшенню кількості учасників акціонерного ринку.

- Інноваційні фінансові інструменти та цифрова трансформація. Сучасні технології, такі як блокчейн, смарт-контракти та цифрові платформи торгівлі акціями, з одного боку, стимулюють розвиток економічних механізмів акціонерного сектора, а з іншого – потребують відповідного правового та інституційного забезпечення.

Таким чином, синергія економічних та інституційних компонентів створює умови для динамічного розвитку акціонерного сектора, його стійкості до кризових явищ та підвищення глобальної конкурентоспроможності.

Список використаних джерел

1. Орел Ю. Л. HR-менеджмент в українському бізнесі: виклики цифровізації / Ю. Л. Орел, А. А. Смаглюк // Академічні візії. – 2023. – № 19. URL: <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/368>.

ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ ІНТЕГРАЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ

В. О. Шаповалов, канд. екон. наук, доцент;

Ю. В. Рудич, здобувач вищої освіти за третім (науковим) рівнем

Полтавський університет економіки і торгівлі

Сучасні підприємства все частіше зосереджуються на розвитку соціальної відповідальності як важливого інструменту забезпечення стійкого розвитку та підвищення якості трудового життя. Як відмічає Храновська Х. «системне бачення трудових