

ОСОБЛИВОСТІ ПОБУДОВИ МОДЕЛІ МЕНЕДЖМЕНТУ 3.0
НА СУЧАСНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Д. А. Барбі, студентка спеціальності Менеджмент, група МЕН 6-21

Т. О. Гусаковська, канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри менеджменту – науковий керівник

Полтавський університет економіки і торгівлі

У сучасних реаліях бізнесу, звичні способи управління поволі відходять в минуле, їх замінюють нові, що роблять наголос на гнучкості, стимулюванні працівників і пристосуванні до змін. Одним з таких підходів є Менеджмент 3.0 – концепція, що об'єднує в собі складові Agile, самоорганізації та лідерства нового типу.

Менеджмент 3.0 – це глобальна революція в управлінні, яка об'єднує керівників проєктів, менеджерів середнього рівня, керівників та підприємців, які разом розробляють рішення, використовуючи ігрові практики для заохочення зворотнього зв'язку працівників та колективної співпраці. Він сприяє самоорганізації та незалежності команд, де співробітники взаємодіють та співпрацюють на рівних умовах. Він базується на засадах довіри, взаємодопомоги та розвитку креативних здібностей кожного члена команди [1].

Основними передумовами виникнення Менеджменту 3.0 були:

- динамічне зростання модернізації в усіх галузях економіки;
- зростання конкуренції на глобальному ринку;
- висока швидкість розповсюдження інформації та знань.

У той час як у традиційному менеджменті (Менеджмент 1.0) превалює механістичний підхід до управління, концепція Менеджменту 3.0 розглядає організацію не просто як складну систему, а як живий організм, що росте і розвивається, і повинен володіти гнучкістю, щоб своєчасно пристосуватися до умов, що швидко змінюються.

Менеджер 3.0:

1. Знає, що злагоджений колектив продуктивніший за будь-якого окремого фахівця;

2. Не прив'язується до функцій чи посад, а зосереджується на загальній результативності команди;

3. Дає змогу команді використовувати ресурси та час на власний розсуд;

4. Надає систематичний, найчастіше персональний зворотний зв'язок та коучить співробітників за потреби;

5. Відкриває можливості для колективного мозкового штурму [2].

Agile-менеджери – адаптивні, творчі, динамічні керівники, які сприятимуть формуванню гнучкого підходу до управління. Побудова актуальної моделі гнучкого Менеджменту 3.0 на сучасному підприємстві долає будь-яку ентропію, хаос та невизначеність. В основу сучасної моделі Agile менеджменту покладено програмне забезпечення та інформаційно-комунікаційне забезпечення, що робить керування ефективним та адаптованим до будь-яких внутрішніх і зовнішніх збурень [3].

Таким чином, Менеджмент 3.0 – це новаторський підхід до керівництва, що інтегрує принципи гнучкості, самоорганізації, заохочення персоналу та розподілу повноважень. Головна його риса – відмова від звичайної ієрархії на користь управління через розвиток командної відповідальності, створення умов для інновацій та підвищення залученості працівників. Водночас, впровадження Менеджменту 3.0 потребує поступової зміни корпоративної культури, готовності керівництва до змін та застосування сучасних управлінських інструментів. Успішне використання цієї моделі дає змогу формувати ефективні, адаптивні та мотивовані команди, що є запорукою успіху сучасного бізнесу.

Список використаних інформаційних джерел

1. Менеджмент 3.0 – новітня практика управління, на яку варто звернути увагу бізнесу. URL: <https://uteka.ua/ua/publication/news-14-ezhednevnyj-buxgalterskij-obzor-39-menedzhment-30-sovremennaya-praktika-upravleniya-na-kotoruyu-stoit-obratit-vnimanie-biznesu> (дата звернення: 19.03.2025).
2. Менеджер 1.0, 2.0 або 3.0: яка різниця і який стиль керівництва підходить для вашої команди? *Brain Rain*. URL: <https://brainrain.com.ua/manager-1-0-2-0-or-3-0/> (дата звернення: 19.03.2025).
3. Філософія побудови сучасної моделі гнучкого менеджменту 3.0 промислового підприємства | Гуманітарний вісник Запорізької державної інженерної академії. *Гуманітарний вісник Запорізької державної інженерної академії*. URL: <http://vestnikzgia.com.ua/article/view/177756> (дата звернення: 19.03.2025).