



POLTAVA UNIVERSITY OF
ECONOMICS AND TRADE

СУЧАСНІ ТРЕНДИ І СТРАТЕГІЧНІ ІМПЕРАТИВИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

ЗБІРНИК ТЕЗ

І Міжнародного науково-практичного Форуму

(м. Полтава, 23–24 грудня 2024 року)

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Полтава
2025

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ (ПУЕТ)

**СУЧАСНІ ТРЕНДИ І СТРАТЕГІЧНІ
ІМПЕРАТИВИ РОЗВИТКУ
СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН**

ЗБІРНИК ТЕЗ

І Міжнародного науково-практичного Форуму

(м. Полтава, 23–24 грудня 2024 року)

*За загальною редакцією
д-ра екон. наук, професора Т. А. Костишиної*

**Полтава
ПУЕТ
2025**

УДК 331.1:005.21(043.2)
С91

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу Полтавського університету економіки і торгівлі ЗАБОРОНЕНО

Редакційна колегія:

Т. А. Костишина, д-р екон. наук, професор, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Полтавського університету економіки і торгівлі.

Сучасні тренди і стратегічні імперативи розвитку соціально-
С91 трудових відносин : збірник тез І Міжнародного науково-практичного Форуму (м. Полтава, 23–24 грудня 2024 року) / за заг. ред. Т. А. Костишиної. – Полтава : ПУЕТ, 2025. – 168 с. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM). – Текст укр. мовою.

ISBN 978-966-184-482-6

У збірнику подано матеріали І Міжнародного науково-практичного Форуму, який відбувся у Полтавському університеті економіки і торгівлі. Форум проведено в межах науково-дослідних тем кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії «Формування інституціонального середовища соціально-економічних систем» (ДР № 0112U007768), «Ефективність інвестицій в людський капітал на підприємствах в сучасних умовах» (ДР № 0112U001077). Для науковців, викладачів, аспірантів, студентів закладів вищої освіти, усіх, хто цікавиться питаннями теорії і практики розвитку соціально-трудових відносин.

УДК 331.1:005.21(043.2)

Матеріали друкуються в авторській редакції мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідальні автори.

ISBN 978-966-184-482-6

© Полтавський університет
економіки і торгівлі, 2025

СПІВОРГАНІЗАТОРИ

Полтавський університет економіки і торгівлі
Інститут демографії та проблем якості життя НАН України
Інститут економіки промисловості НАН України
Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана
Запорізький національний університет
Донецький національний університет імені Василя Стуса
Харківський національний економічний університет
імені Семена Кузнеця
Західноукраїнський національний університет
Хмельницький національний університет
Черкаський національний університет
імені Богдана Хмельницького
Центральноукраїнський національний
технічний університет
Університет «Крок»
Universitat Politècnica de València, Іспанія
ISMA University of Applied Sciences, Латвія
Відділення національної служби посередництва і
примирення в Полтавській області
Агенція регіонального розвитку Полтавської області
«Офіс євроінтеграції»
Громадська організація «Інститут якості трудового життя»

Прохоров М.

Основні вектори розвитку
соціально-трудових відносин в Україні 104

Поплавська О. М.

Сучасний ринок праці в контексті
забезпечення соціальної безпеки 106

Смірнова Г. В., Ротенберг О. В.

Сучасні аспекти змін трудового
законодавства у 2024–2025 роках 108

Степанова Л., Шинкаренко С.

Розвиток системи управління персоналом
в умовах військового стану 113

Степанова Л. В., Харченко В. С.

Формування системи навчання та підвищення
кваліфікації персоналу підприємства 115

Степанова Л., Чиж С.

Управління розвитком компетенцій
працівників на підприємстві..... 118

Стеценко В. В., Пухальський Ю. В.

Теоретичні засади впливу державних інституцій
на соціально-економічну нерівність 120

Сухіна О. М.

Шляхи вирішення проблем щодо публікацій у
SCOPUS при атестації вчених-економістів..... 123

Сухіна О. М.

Щодо одновекторності розвитку науки економіки
надрокористування та інституту громадянської
ренти для поліпшення демографічної ситуації..... 127

Сулімов В. А.

Управління персоналом в умовах високих
ризиків та невизначеності: адаптивні стратегії
для забезпечення стійкості компаній..... 132

Тужилкіна О. В.

Адаптація системи управління персоналом до умов
гібридної та дистанційної роботи: виклики,
стратегії та перспективи 135

2. Бенямінов, С. Р. (2021). Удосконалення системи управління персоналом на сучасному підприємстві [Master's thesis, Сумський державний університет]. eSSUIR – Electronic Sumy State University Institutional Repository. URL: <https://essuir.sumdu.edu.ua/handle/123456789/8579>.
3. Кочубей Т. Д., Семенов А. А. Сучасні теорії лідерства. Теоретичний аспект. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ppps_2012_40_28.

ОСНОВНІ ВЕКТОРИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ

*М. Прохоров, здобувач вищої освіти за третім (PhD) рівнем
Полтавський університет економіки і торгівлі*

Соціально-трудові відносини є ключовим елементом соціально-економічного розвитку України, адже вони визначають рівень добробуту населення, продуктивність праці та конкурентоспроможність національної економіки. У сучасних умовах глобалізації, цифрової трансформації та соціальних змін необхідно розглядати стратегічні імперативи розвитку цієї сфери для забезпечення сталого економічного зростання та соціальної справедливості.

Важливим чинником розвитку соціально-трудових відносин є оновлення законодавчої бази та модернізація трудового законодавства, без чого неможлива гармонізація ринку праці. В Україні необхідно вдосконалювати трудовий кодекс відповідно до європейських стандартів, що сприятиме легалізації зайнятості, зменшенню тіньової економіки та забезпеченню соціального захисту працівників. Гнучкі форми зайнятості, зокрема дистанційна та проектна робота, потребують законодавчого врегулювання для захисту прав працівників.

Україні потрібне підвищення рівня соціального діалогу. Ефективний соціальний діалог між урядом, роботодавцями та профспілками є запорукою балансу інтересів усіх учасників ринку праці. Створення механізмів колективних переговорів та участі працівників у прийнятті рішень сприятиме підвищенню рівня соціальної відповідальності бізнесу та забезпеченню справедливої оплати праці.

Сучасні умови розвитку потребують інноваційних підходів до управління людським капіталом. Розвиток соціально-трудових відносин вимагає активного впровадження сучасних HR-стратегій, орієнтованих на мотивацію персоналу, створення сприятливих умов праці та підвищення продуктивності. Важливу роль відіграє розвиток корпоративної культури, що ґрунтується на принципах етичності, інклюзивності та соціальної відповідальності.

Сучасний ринок праці динамічно змінюється, і для його стабільного розвитку необхідна система безперервного навчання. Програми перекваліфікації та підвищення кваліфікації повинні бути адаптовані до потреб ринку, а роботодавці мають заохочувати професійний розвиток працівників.

Рівень соціального захисту впливає на мотивацію працівників і стабільність трудових відносин і забезпечення гідних умов праці. Україна потребує реформування системи соціального страхування, пенсійного забезпечення та охорони здоров'я для забезпечення гідних умов життя та праці.

Отже, стратегічний розвиток соціально-трудових відносин в Україні вимагає комплексного підходу, що включає оновлення законодавчої бази, посилення соціального діалогу, впровадження інноваційних HR-підходів, розвиток освіти та підвищення рівня соціального захисту. Лише гармонійне поєднання цих факторів дозволить створити ефективну та конкурентоспроможну систему трудових відносин, що сприятиме економічному зростанню та підвищенню якості життя населення.

Список використаних джерел

1. Колот А. М., Герасименко О. О. Неекономічні детермінанти соціально-трудового розвитку-XX. Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2023. № 13 (1). С. 14–28.
2. Поплавська О. Ходацький Д. Розвиток соціально-трудових відносин в Україні: можливості досягнення цілей сталого розвитку // Галицький економічний вісник. URL: <https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/pdf/87/1281.pdf>.
3. Лісніченко, М., Плинокос, Д., & Галан, О. (2023). Проблеми трансформації соціально-трудових відносин зайнятості в умовах цифровізації економіки. *Економіка та суспільство*, (50).