



POLTAVA UNIVERSITY OF
ECONOMICS AND TRADE

НАУКА І МОЛОДЬ У ХХІ СТОРІЧЧІ

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

XI Міжнародної молодіжної
науково-практичної інтернет-конференції

(м.Полтава, 10 листопада 2025 року)



**Полтава
2025**

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ (ПУЕТ)

*До Всесвітнього дня науки в ім'я миру
та розвитку, Міжнародного року
кооперативів 2025*

НАУКА І МОЛОДЬ У ХХІ СТОРІЧЧІ

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

**XI Міжнародної молодіжної науково-практичної
інтернет-конференції**

(м. Полтава, 10 листопада 2025 року)

**Полтава
ПУЕТ
2025**

УДК 001:378-053.6(082)
НЗ4

*Розповсюдження та тиражування без
офіційного дозволу ПУЕТ заборонено.*

Друкується відповідно до Наказу по університету № 182-Н від 10 вересня 2025 року.

Організаційний комітет конференцій:

О. О. Нестуля, голова організаційного комітету, д-р іст. наук, професор, ректор ПУЕТ;
Л. Г. Войнаш, співголова організаційного комітету, член Президії Укркоопспілки, директор Департаменту освіти і науки, директор НМЦ «Укоопосвіта», канд. екон. наук;
Н. С. Педченко, співголова організаційного комітету, д-р екон. наук, професор, перший проректор ПУЕТ;
Н. І. Манжура, заступник голови організаційного комітету, завідувач науково-організаційного відділу ПУЕТ;
С. В. Гаркуша, д-р техн. наук, професор, в. о. директора Навчально-наукового інституту міжнародної освіти ПУЕТ;
О. В. Гасій, канд. екон. наук, доцент директор Навчально-наукового інституту забезпечення якості вищої освіти ПУЕТ;
Т. П. Гудзь, д-р екон. наук, професор, директор Навчально-наукового центру підготовки кадрів вищої кваліфікації ПУЕТ;
Ю. С. Матвієнко, канд. пед. наук, проректор з науково-педагогічної роботи ПУЕТ;
С. І. Нестуля, д-р пед. наук, професор, директор Навчально-наукового інституту лідерства ПУЕТ;
Ю. В. Перегуда, директор Міжнародного науково-освітнього центру ПУЕТ;
А. С. Ткаченко, д-р техн. наук, доцент, директор Навчально-наукового інституту денної освіти ПУЕТ;
Л. С. Франко, канд. екон. наук, директор Полтавського фахового коледжу ПУЕТ;
В. Л. Шимановська, директор Навчально-наукового інституту заочно-дистанційного навчання ПУЕТ;
С. О. Дудник, голова Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених ПУЕТ;
Д. А. Фісолоп'як, голова Наукового товариства студентів ПУЕТ;
А. В. Філіпповський, голова Студентської ради університету ПУЕТ;
О. В. Чабан, голова Ради молодих вчених ПУЕТ.

Редакційна колегія

Головний редактор – **О. О. Нестуля**, д-р іст. наук, професор, ректор ПУЕТ.
Заступник головного редактора – **Н. С. Педченко**, д-р екон. наук, професор, перший проректор ПУЕТ.
Відповідальний секретар – **Н. І. Манжура**, завідувач науково-організаційного відділу ПУЕТ.
Відповідальний редактор – **Л. М. Діденко**, в. о. директора Центру інформаційного забезпечення освітнього процесу ПУЕТ.

**Наука і молодь у XXI сторіччі : збірник матеріалів XI Міжна-
НЗ4 родної молодіжної науково-практичної інтернет-конференції**
(м. Полтава, 10 листопада 2025 року). – Полтава : ПУЕТ, 2025. –
973 с. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM). – Текст укр., англ.
мовами.

ISBN 978-966-184-486-4

У збірнику представлено тези учасників Міжнародної молодіжної науково-практичної інтернет-конференції «Наука і молодь у XXI сторіччі» за тематичними напрямками: «Біотехнології та біоінженерія», «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг», «Економіка та міжнародні економічні відносини», «Комп'ютерні науки», «Кооперативна модель розвитку економіки в сучасних глобальних і безпекових викликах сьогодення», «Лідерство та особистісний розвиток», «Маркетинг», «Менеджмент», «Облік і оподаткування», «Освітні науки», «Патріотичне виховання в сучасному педагогічному процесі як складова національної безпеки незалежної України», «Право», «Психологія», «Публічне управління та адміністрування», «Торгівля», «Туризм та рекреація», «Філологія», «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», «Харчові технології», «Якість вищої освіти: проблеми, виклики перспективи».

УДК 001:378-053.6(082)

*Матеріали друкуються в авторській редакції мовами оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідальні автори.*

ISBN 978-966-184-486-4

© Полтавський університет економіки і торгівлі, 2025

світі, де зміни відбуваються швидше, ніж будь-коли, саме вміння управляти собою залишається найстабільнішим і найціннішим ресурсом успішного менеджера.

Список використаних інформаційних джерел

1. Бабчинська О. Ключові аспекти сучасної парадигми управління підприємством. *Ефективна економіка*. 2019. № 5. URL: <https://doi.org/10.32702/2307-2105-2019.5.30> (дата звернення: 29.10.2025).
2. Чекмарьова І. В. Емоційний інтелект у професійній діяльності менеджера. *Вісник Київського національного університету культури і мистецтв*. 2020. № 2. С. 40–48.
3. Бабчинська О. І. Комунікаційний процес в управлінні: основні положення / О. І. Бабчинська. Вінниця : Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ, 2018. URL: <https://ir.vtei.edu.ua/g.php?fname=27809.pdf> (дата звернення: 29.10.2025).
4. Білик В. Вплив самоменеджменту на управління часом та ресурсами в організаціях / В. Білик, Є. Романенко. 2024. URL: <https://mdes.khmnu.edu.ua/index.php/mdes> (дата звернення: 29.10.2025).

МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

О. В. Гасій, спеціальність *Менеджмент*, здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти, МА м-21
Полтавський університет економіки і торгівлі

У сучасних умовах ефективне управління бізнес-процесами підприємства розглядається як один із ключових чинників його конкурентоспроможності та здатності швидко реагувати на виклики цифрової економіки. Управління бізнес-процесами формує основу для системного розвитку організації, оскільки кожен бізнес-процес – від виробництва до збуту – впливає на загальний результат діяльності компанії. За відсутності чіткої координації процесів виникають дублювання функцій, втрати часу й ресурсів, а також знижується якість кінцевої продукції чи послуг.

Управління бізнес-процесами – це системний підхід до проектування, реалізації, моніторингу та вдосконалення діяльності підприємства, спрямований на досягнення його стратегічних цілей. Таке управління охоплює аналіз, оцінку, оптимізацію,

регламентацію та автоматизацію операцій, що забезпечує узгодженість і ефективність роботи всіх підрозділів. В умовах цифрової економіки управління бізнес-процесами виступає основою трансформації бізнесу, поєднуючи управлінські методики з сучасними ІТ-інструментами.

Сучасна концепція управління бізнес-процесами ґрунтується на принципах гнучкості, орієнтації на клієнта, прозорості та безперервного вдосконалення. Завдяки цифровим технологіям бізнес-процеси стали динамічними, керованими у реальному часі та здатними до адаптації.

Залежно від рівня автоматизації та стратегічних цілей, методи управління бізнес-процесами умовно можна поділити на чотири групи:

1) аналітичні – SWOT-аналіз, ABC/XYZ-аналіз, методи KPI та Balanced Scorecard, які допомагають виявити слабкі місця процесів і визначити напрями їх удосконалення;

2) моделювальні – створення процесних карт (BPMN, IDEF0, EPC), що дозволяють візуалізувати процеси, описати логіку взаємодії між підрозділами та встановити контрольні точки;

3) оптимізаційні – Lean Management, Six Sigma, Kaizen, Reengineering (BPR), що спрямовані на усунення втрат, скорочення часу виконання операцій і підвищення продуктивності;

4) цифрові – BPM-системи, ERP-рішення, CRM-платформи, системи RPA (роботизації процесів), інтелектуальна аналітика, які забезпечують інтеграцію бізнес-процесів і створюють єдине інформаційне середовище.

Ефективне управління бізнес-процесами підприємства зазвичай включає п'ять етапів:

1) ідентифікація – визначення ключових процесів, відповідальних і показників ефективності (KPI);

2) моделювання – створення візуальних моделей бізнес-процесів у вигляді діаграм BPMN;

3) аналіз ефективності – застосування кількісних і якісних методів (SWOT, ABC, KPI) для виявлення слабких місць та ризиків у діяльності підприємства;

4) оптимізація та реінжиніринг – удосконалення процесів шляхом усунення дублювання, автоматизації та перерозподілу функцій;

5) моніторинг і вдосконалення – постійний контроль і оновлення бізнес-процесів відповідно до змін ринку та впровадження інновацій.

Після завершення кожного циклу проводиться цифровий аудит бізнес-процесів, який забезпечує прозорість і підзвітність усіх дій.

Таким чином, методи управління бізнес-процесами в умовах цифрової трансформації забезпечують підприємству стабільність, ефективність і швидке реагування на зміни середовища. Цифровізація дозволяє інтегрувати всі процеси в єдину систему, підвищити якість управлінських рішень, мінімізувати людський фактор і створити умови для сталого розвитку. Подальший розвиток BPM пов'язаний із впровадженням технологій штучного інтелекту, що зробить бізнес-системи здатними адаптуватися до змін середовища.

ПРИНЦИПИ ТА ІНСТРУМЕНТИ ЕФЕКТИВНОГО САМОМЕНЕДЖМЕНТУ

Є. В. Дідик, спеціальність Менеджмент, група М-220

**О. І. Бабчинська, д-р екон. наук, доцент – науковий керівник
Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ**

З огляду на швидкий темп життя сьогодні та зростаючу потребу в особистій ефективності, у нашому світі сьогодні самоменеджмент має особливе значення. Це система принципів, методів і інструментів, яка дозволяє людині раціонально планувати свій час, ресурси та дії для досягнення поставлених цілей. Ефективний самоменеджмент веде не лише до підвищення продуктивності, але й сприяє гармонійному поєднанню професійної діяльності з особистим життям. Щоб досягти успіху як спеціаліст сьогодні, слід вміти встановлювати пріоритети, контролювати власну мотивацію та приймати зважені рішення. Саме тому вивчення принципів та інструментів ефективного самоменеджменту є актуальним завданням для розвитку навичок самоорганізації та особистісного зростання.

Саморозвиток менеджерів пов'язаний з ідентифікацією та визначенням сильних і слабких сторін, подоланням ментальних стереотипів і зовнішніх бар'єрів, набуттям необхідних особистих якостей і нових професійних знань та навичок. Самовдосконалення менеджерів підприємств є основним чинником успіху організації. Керівництво організації повинно чітко розуміти, що працівників потрібно заохочувати до саморозвитку, оскільки це безсумнівно призведе до підвищення ефективності роботи