

**Рішення
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії**

Здобувач ступеня доктора філософії Павлія Олександра Вячеславовича, 1988 року народження, громадянин України, освіта вища: у 2010 році закінчив Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», отримав диплом за спеціальністю «Економічна кібернетика» та здобув кваліфікацію магістра з економічної кібернетики; є аспірантом Полтавського університету економіки і торгівлі з 01.03.2022 року до цього часу; заступник директора з інформаційних технологій АТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», виконав акредитовану освітньо-наукову програму «Менеджмент».

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом ректора Полтавського університету економіки і торгівлі, м. Полтава, № 17-А від 30 червня 2026 року, у складі:

Голови разової спеціалізованої вченої ради -	Шимановська-Діанич Людмила Михайлівна, завідувач кафедри менеджменту Полтавського університету економіки і торгівлі, д.е.н., професор
Рецензентів -	Рогоза Микола Єгорович, професор кафедри економічної кібернетики бізнес економіки та інформаційних систем Полтавського університету економіки і торгівлі, д.е.н., професор Лозова Оксана Василівна, доцент кафедри менеджменту Полтавського університету економіки і торгівлі, к.е.н., доцент
Офіційних опонентів -	Гнатенко Ірина Анатоліївна, професор кафедри менеджменту Київського національного університету технологій та дизайну, д.е.н., професор Дячков Дмитро Володимирович, директор Навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій, професор кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету, д.е.н., професор

на засіданні «09» вересня 2026 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» Павлію Олександровичу на підставі публічного захисту дисертації «Управління стратегічними змінами в енергетичних компаніях України» за спеціальністю 073 «Менеджмент». Дисертацію виконано в Полтавському університеті економіки і торгівлі, м. Полтава.

Науковий керівник – Чайка Інна Петрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту Полтавського університету економіки і торгівлі.

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису, виконано здобувачем особисто, вона містить наукові положення, нові науково обґрунтовані теоретичні результати проведених здобувачем досліджень, що мають істотне значення для галузі знань 07 «Управління та адміністрування» та підтверджуються документами, які засвідчують проведення таких досліджень, свідчить про особистий внесок здобувача в науку, характеризується єдністю змісту та відповідає вимогам щодо її оформлення.

Дисертацію виконано державною мовою.

Здобувач має 13 наукових праць, із яких 4 статті – у періодичних виданнях України, що внесені до міжнародних наукометричних баз даних, 9 праць апробаційного характеру.

Наукові праці, в яких опубліковані основні наукові результати дисертації:

1. Павлій О.В. Зміни підприємства: генезис поняття та напрями адаптації до них сучасних компаній // Вісник Львівського торговельно-економічного університету / [ред. кол.: Куцик П. О., Семак Б. Б. та ін.]. Львів : Видавництво Львівського торговельно-економічного університету, 2023. Вип. 73. С. 111-118 DOI: <https://doi.org/10.32782/2522-1205-2023-73-16>

2. Іщейкін Т. Є., Павлій О. В. Механізм управління стратегічними змінами підприємства. *Бізнес Інформ*. 2023. №10. С. 340–346. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-10-340-346>

3. Павлій, О. Вплив стратегічних змін на ефективність енергетичних компаній України. *Економіка та суспільство*, 2024. № 63. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-63-39>

4. Pavliy O. A compliance-oriented approach to improving corporate culture in the context of strategic change management at JSC "Poltavaoblenergo". *Економіка і регіон*, № 4 (95). 2024. Національний університет ім. Юрія Кондратюка. С. 32-39 DOI: [https://doi.org/10.26906/EiR.2024.4\(95\).3604](https://doi.org/10.26906/EiR.2024.4(95).3604)

Наукові праці, які засвідчують апробацію матеріалів дисертації:

1. Павлій О.В. Вплив введення воєнного стану та стратегічні зміни підприємств України // «Актуальні проблеми менеджменту: теоретичні і практичні аспекти»: Матеріали шостої міжнар. наук.–практ. конф., 28-29 вересня 2023 р. – відпов. за випуск д.е.н., проф. Кузнецова І. О. – Одеса – 319 с. С. 143-146 URL: https://er.knutd.edu.ua/hitstream/123456789/25488/1/%D0%9E%D0%9D%D0%95%D0%A3_%D0%A2%D0%B5%D0%B7%D0%B8_%D0%91%D0%BE%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE_%D0%A1.%D0%9C.pdf

2. Павлій О.В. Вплив опору змінам на ефективність їх реалізації на підприємстві // Браславські читання. Економіка XXI століття: національний та глобальний виміри: Збірник матеріалів I Міжнародної науково-практичної конференції, 1 листопада 2023 року. Одеса, ОДАУ. 2023. 289 с. С. 68-71 URL: <https://osau.edu.ua/wp-content/uploads/2023/12/Zbirnyk-Braslavski-chytannya-2023.pdf>

3. Павлій О.В. Стратегічні зміни в енергетичних компаніях України під час війни // Мережевий бізнес: становлення, проблеми, інновації : матеріали XIII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Полтава, 27–28 квітня 2023 року). – Полтава : ПУЕТ, 2023. – 293 с. С. 42-44 URL: <http://dSPACE.puet.edu.ua/handle/123456789/13732>

4. Павлій О.В. Управління стратегічними змінами на підприємствах в умовах війни: виклики, ризики, можливості // Управління розвитком соціально-економічних систем в умовах війни російської федерації проти України : матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Полтава, 13 лютого 2024 року). – Полтава : ПУЕТ, 2024. – 431 с. С. 109-113 URL: <http://dSPACE.puet.edu.ua/bitstream/123456789/13659/1/328-2168.pdf>

5. Павлій О.В. Управління стратегічними змінами АТ «Полтаваобленерго» // Сучасні проблеми менеджменту: матеріали XX Міжнародної науково-практичної конференції, Київ, 2024, Національний авіаційний університет / Редакційна колегія: Кириленко О. [та інші]. – К.: НАУ, 2024. – 455 с С. 424-427 URL: https://mzedp.nau.edu.ua/storage/2024/11/Konferentsiia_2024_menedzhment.pdf

6. Павлій О.В. Комплаєнс-орієнтоване управління стратегічними змінами в корпоративній культурі ПАТ «Полтаваобленерго» // Економічна аналітика: сучасні реалії та прогностичні можливості [Електронний ресурс] : матеріали тез II Міжнародної науково-практичної конференції. Україна, Київ: КНЕУ, 2025. 404 с. С.156-157 URL: https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/12089/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D1%82%D0%B5%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D1%96%D1%96%CC%88_%D0%95%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D1%96%D1%87%D0%BD%D0%B0%20%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%96%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0_%D1%81%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%81%D0%BD%D1%96%20%D1%80%D0%B5%D0%B0%D0%BB%D1%96%D1%96%CC%88%20%D1%82%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%87%D0%BD%D1%96%20

7. Павлій О., Лозова О. Управління стратегічними змінами ПАТ «Полтаваобленерго» під час війни та у поствоєнний період. Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в умовах глобалізації економіки: безпека, інновації, лідерство: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції, 23 вересня 2025 р. Полтава : ПДАУ, 2025. Том 2. 363 с. С. 167-170 DOI: <https://doi.org/10.32782/23-09-25-2>

8. Павлій О.В., Кобік В.А. Екосистемне бачення стратегічних підприємств у посткризовому контексті. Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики: Матеріали чотирнадцятої міжнар. наук.-практ. конф., 12 вересня 2025 р. Одеса: ОНЕУ, 2025. 585 с. 206-208 URL: [https://www.researchgate.net/publication/396448770 EKONOMIKA PIDPRIEMSTVA SUCASN I PROBLEMI TEORII TA PRAKTIKI](https://www.researchgate.net/publication/396448770_EKONOMIKA_PIDPRIEMSTVA_SUCASN_I_PROBLEMI_TEORII_TA_PRAKTIKI)

9. Павлій О., Кушпіль Д. Управління стратегічними змінами підприємства Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством: Матеріали IX Всеукраїнської науково-практичної конференції. Полтавський державний аграрний університет (26 березня 2026 р.). Полтава, 2026. 1770 с. С. 1062-1065

У дискусії взяли участь (голова, рецензент, офіційні опоненти, інші присутні) та висловили зауваження:

Гнатенко Ірина Анатоліївна - професор кафедри менеджменту Київського національного університету технологій та дизайну, д.е.н., професор, зауваження, викладені у відгуку офіційного опонента:

1. У першому розділі дисертації (с. 22–105) автором запропоновано удосконалену класифікацію стратегічних змін підприємства та системноадаптивний механізм управління ними. Водночас недостатньо розкрито взаємозв'язок між окремими видами стратегічних змін та відповідними управлінськими інструментами їх реалізації. На нашу думку, більш детальна деталізація такого взаємозв'язку дозволила б підвищити прикладну цінність запропонованих науково-методичних положень для практики функціонування енергетичних компаній.

2. У підрозділі 2.1 (с. 106–136) значну увагу приділено аналізу зовнішнього середовища та стратегічних драйверів розвитку енергетичної галузі України. Разом із тим автор здебільшого обмежився якісною характеристикою безпекових, цифрових, кадрових та інфраструктурних чинників. Вважаємо, що доцільним було б доповнити дослідження кількісним ранжуванням визначених драйверів за ступенем їх впливу на ефективність реалізації стратегічних змін в енергетичних компаніях.

3. У процесі проведення кваліметричної оцінки готовності персоналу АТ «Полтаваобленерго» до реалізації стратегічних змін (с. 167–194) автором розроблено достатньо обґрунтований методичний підхід. Проте було б корисним більш детально розкрити процедуру адаптації запропонованої моделі для інших підприємств енергетичної галузі з різними масштабами діяльності, організаційною структурою та кадровим потенціалом.

4. У підрозділі 3.2 (с. 224–246), присвяченому фреймворковому підходу до удосконалення організаційно-методичного забезпечення управління стратегічними змінами, автором запропоновано інтегрований фреймворк-портфель управління. Разом із тим доцільно було б ширше обґрунтувати критерії вибору конкретних фреймворків та оцінити можливі ризики їх одночасного використання на підприємстві в умовах воєнного стану.

5. У підрозділі 3.3 (с. 247–268) запропоновано підхід до розвитку системи професійного навчання персоналу як складової підтримки системно-адаптивного механізму управління стратегічними змінами. На нашу думку, додаткового 15 опрацювання потребує питання кількісного визначення ефективності впровадження запропонованих заходів через систему ключових показників результативності (KPI), що дозволило б більш об'єктивно оцінювати рівень досягнення поставлених цілей та результативність функціонування освітньо-кадрової екосистеми.

Дячков Дмитро Володимирович - директор Навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій, професор кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету, д.е.н., професор, зауваження, викладені у відгуку офіційного опонента:

1. У підрозділі 1.2, присвяченому концептуальним основам управління стратегічними змінами підприємства (с. 51-79), автором достатньо ґрунтовно розглянуто класичні та сучасні підходи до управління змінами. Разом із тим, доцільним було б, більш детально обґрунтувати взаємозв'язок між запропонованим безпекоорієнтованим підходом та існуючими моделями стратегічного управління змінами, зокрема щодо механізмів інтеграції безпекових чинників у процес стратегічного планування енергетичних компаній.

2. У підрозділі 2.2 (с. 137-166) автором проведено комплексну діагностику внутрішнього потенціалу АТ «Полтаваобленерго». Водночас недостатньо уваги приділено порівнянню отриманих результатів із показниками інших операторів систем розподілу електроенергії України, що дозволило б більш повно оцінити конкурентні позиції підприємства та практичну значущість встановлених автором тенденцій.

3. Значний науковий інтерес становить запропонована у підрозділі 2.3 кваліметрична модель оцінювання готовності персоналу до стратегічних змін (с. 167-194). Проте автор зосередив увагу переважно на оцінці поточного стану готовності працівників. Доцільним було б доповнити дослідження прогностною оцінкою зміни рівня готовності персоналу після впровадження рекомендованих заходів, що дозволило б більш наочно продемонструвати їх очікувану результативність.

4. У підрозділі 3.1 (с. 197-223) розроблено комплаєнс-орієнтований підхід до розвитку корпоративної культури. Разом із тим у роботі недостатньо розкрито питання оцінювання ефективності впровадження комплаєнс-практик у системі управління стратегічними змінами та не визначено конкретні критерії вимірювання їх впливу на рівень організаційної стійкості підприємства.

5. У підрозділі 3.3 (с. 247-268) автором запропоновано формування освітньокадрової екосистеми для забезпечення готовності персоналу до стратегічних змін. Погоджуючись із доцільністю запропонованого підходу, доцільно було б більш детально розглянути механізми залучення закладів вищої освіти, міжнародних партнерів та галузевих навчальних платформ до функціонування такої екосистеми в умовах післявоєнного відновлення енергетичної галузі.

Рогоза Микола Єгорович - професор кафедри економічної кібернетики бізнес економіки та інформаційних систем Полтавського університету економіки і торгівлі, д.е.н., професор, зауваження, викладені у рецензії рецензента:

1. У першому розділі роботи доцільно було б більш чітко окреслити відмінності між поняттями «стратегічні зміни», «організаційні зміни» та «інноваційні зміни», що сприяло б поглибленню теоретичного базису дослідження.

2. У другому розділі, при проведенні аналізу діяльності АТ «Полтаваобленерго», доцільно було б розширити порівняльну базу дослідження шляхом включення інших підприємств галузі, що дало б змогу більш об'єктивно оцінити результати діагностики.

3. У роботі значна увага приділяється цифровізації та сучасним управлінським інструментам, однак доцільно було б більш детально розкрити ризики їх впровадження, зокрема кіберзагрози та обмеження технологічного характеру в умовах війни.

4. У третьому розділі при обґрунтуванні запропонованих рекомендацій доцільно було б більш чітко визначити очікуваний економічний ефект від їх реалізації, зокрема через кількісні показники або прогностні оцінки.

Лозова Оксана Василівна - доцент кафедри менеджменту Полтавського університету економіки і торгівлі, к.е.н., доцент, зауваження, викладені у рецензії рецензента:

1. У другому розділі дисертації автором здійснено комплексну діагностику внутрішнього потенціалу підприємства та оцінку готовності персоналу до стратегічних змін. Разом з тим доцільно було б більш детально обґрунтувати можливість підвищення рівня цієї готовності в умовах воєнного часу, зокрема з урахуванням ризиків професійного вигорання персоналу та обмеженості кадрових ресурсів у галузі.

2. У третьому розділі при обґрунтуванні системно-адаптивного механізму управління стратегічними змінами доцільно було б ширше висвітлити питання оцінювання ефективності його практичного впровадження, зокрема через використання кількісних показників результативності у коротко- та довгостроковій перспективі.

Шимановська-Діанич Людмила Михайлівна - завідувач кафедри менеджменту Полтавського університету економіки і торгівлі, д.е.н., професор, зауважень немає.

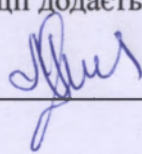
Результати відкритого голосування:

«За» 5 членів ради,
«Проти» 0 членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує Павлію Олександрову Вячеславовичу ступінь доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова разової спеціалізованої
вченої ради



Людмила ШИМАНОВСЬКА-ДІАНИЧ



підпис *Шимановської-Діанич Л.*
ЗАВІРЯЮ
відділу кадрів ПУЕТ
Тарасенко С.В.