ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення дисертації **Федоскіна Владислава Валерійовича** «Соціально-психологічне забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи», яка подається на здобуття наукового ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Дисертаційна робота Федоскіна Владислава Валерійовича на тему: «Соціально-психологічне забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи» була представлена на розширеному засіданні кафедри менеджменту «21» жовтня 2026 року (протокол №3).

1. Актуальність і наукова новизна дисертаційного дослідження Актуальність дисертаційного дослідження Федоскіна Владислава Валерійовича зумовлена зростанням ролі соціально-психологічних чинників у забезпеченні ефективного функціонування систем управління підприємствами в умовах сучасних кризових явищ. Глобальні економічні потрясіння, наслідки пандемії COVID-19, високий рівень невизначеності зовнішнього середовища, воєнні дії на території України, руйнування традиційних бізнес-моделей та посилення конкурентного тиску формують нові вимоги до управління підприємствами. За таких умов особливого значення набувають питання збереження людського потенціалу, підтримання психологічної стійкості персоналу, формування довіри в колективах та забезпечення адаптивності управлінських систем до кризових викликів.

Сучасна практика свідчить, що результативність діяльності підприємств у кризових умовах значною мірою залежить не лише від економічних чи організаційних ресурсів, а й від стану соціально-психологічного середовища, рівня мотивації працівників, ефективності внутрішніх комунікацій та здатності керівництва забезпечувати конструктивну взаємодію між усіма учасниками управлінського процесу. Водночас недостатня увага до зазначених факторів нерідко призводить до зниження продуктивності праці, зростання конфліктності, погіршення морально-психологічного клімату та втрати кадрового потенціалу підприємств.

Наукова новизна дисертації полягає у поглибленні теоретико-методичних засад соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи на основі інтеграції сучасних концепцій менеджменту, організаційної психології та антикризового управління. У роботі обґрунтовано необхідність формування комплексної системи соціально-психологічного забезпечення, яка дозволяє підвищити рівень організаційної стійкості підприємства через розвиток людського капіталу, зміцнення корпоративної культури, удосконалення механізмів комунікації та впровадження інструментів підтримки психологічного благополуччя персоналу.

Теоретичне значення дослідження полягає у розвитку наукових підходів до розуміння сутності та ролі соціально-психологічного забезпечення в системі управління підприємством. Автором систематизовано ключові соціально-психологічні чинники впливу на ефективність управлінських процесів у кризових умовах, визначено взаємозв'язок між психологічною стійкістю персоналу, організаційною культурою та результативністю діяльності підприємства, а також розширено наукові уявлення щодо механізмів адаптації організацій до динамічних змін зовнішнього середовища.

Практичне значення отриманих результатів полягає у розробленні рекомендацій щодо удосконалення соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи. Запропоновані підходи спрямовані на підвищення ефективності управлінських рішень, формування сприятливого соціально-психологічного клімату, зниження рівня професійного вигорання працівників, розвиток адаптивного лідерства та посилення антикризового потенціалу організації. Особливу увагу приділено впровадженню сучасних цифрових інструментів комунікації, систем внутрішньої підтримки персоналу та механізмів управління змінами, що забезпечують стійкість функціонування підприємства в умовах підвищеної невизначеності.

У дисертації доведено, що кризові явища, поряд із численними загрозами, створюють нові можливості для розвитку підприємств через переосмислення підходів до управління персоналом, модернізацію організаційних процесів, трансформацію корпоративної культури та впровадження інноваційних форм взаємодії між працівниками й керівництвом. Набутий досвід управління людськими ресурсами в умовах кризи може бути використаний як основа для формування довгострокової стратегії розвитку підприємств та підвищення їх конкурентоспроможності в післякризовий період.

Водночас недостатній рівень наукового опрацювання питань соціально-психологічного забезпечення систем управління у кризових умовах зумовлює потребу в подальшому розвитку відповідного теоретико-методичного інструментарію. Особливої актуальності набуває пошук ефективних механізмів підтримання соціальної згуртованості колективу, формування психологічної резильєнтності персоналу, розвитку адаптивного лідерства та забезпечення конструктивної організаційної поведінки працівників. Зазначене обумовлює необхідність розроблення нових наукових підходів до управління соціально-психологічними процесами як важливої складової загальної системи управління підприємством в умовах кризи.

Таким чином, результати дисертаційного дослідження мають вагоме теоретичне та практичне значення для розвитку науки менеджменту, поглиблюють наукові уявлення про соціально-психологічні механізми функціонування систем управління підприємствами та сприяють розробленню ефективних інструментів підвищення організаційної стійкості в кризових умовах. Проведене дослідження відповідає сучасним потребам розвитку економіки України, спрямоване на вирішення актуальної наукової проблеми та підтверджує доцільність і своєчасність обраної теми, її предмета та об'єкта дослідження.

2. Зв'язок змісту дисертаційної з науковими програмами, планами і темами. Окремі результати, що мають ознаки наукової новизни, отримані автором у межах виконання науково-дослідних та пошукових проєктів Полтавського університету економіки і торгівлі. Зокрема, участь у виконанні науково-дослідної теми «Інформація, комунікація та управління знаннями соціально-економічних систем в умовах нової реальності» (№ 0123U103799, дата реєстрації: 18.03.2023р.) дозволила удосконалити підхід до соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством шляхом інтеграції механізмів управлінських комунікацій, цифрової взаємодії, розвитку адаптивних компетентностей персоналу та формування психологічної готовності до організаційних змін, що, на відміну від існуючих підходів, забезпечує підвищення ефективності управлінської взаємодії, рівня залученості персоналу та організаційної стійкості підприємства в умовах невизначеності.

У межах науково-дослідної теми «Економіка повоєнної відбудови України: організаційно-методичні та управлінські засади» (№ 0124U005228, дата реєстрації: 29.12.2024 р.) дістало подальшого розвитку теоретико-методичне обґрунтування ролі соціально-психологічного забезпечення в системі управління підприємством в умовах кризи, яке, на відміну від наявних підходів, передбачає поєднання механізмів психологічної підтримки персоналу, забезпечення психологічної безпеки, розвитку адаптивності та резильєнтності працівників, кризових комунікацій і управління організаційними змінами, що дозволяє зміцнювати організаційну стійкість підприємств та підвищувати ефективність їх функціонування в умовах воєнних і кризових викликів.

Дисертація відповідає паспорту спеціальності 073 «Менеджмент».

3. Наукова новизна одержаних в дисертації результатів та висновків результатів дослідження. Основний науковий результат дисертаційної роботи полягає у вирішенні важливого науково-прикладного завдання, що полягає в обґрунтуванні теоретико-методичних засад та розробленні практичного інструментарію соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи з метою підвищення ефективності управлінських процесів, адаптивності персоналу та організаційної стійкості підприємства.

Наукова новизна результатів дослідження полягає в такому:

вперше:

розроблено концептуальну мережево-вузлову модель розвитку системи соціально-психологічного забезпечення управління агропромис-ловими підприємствами, яка, на відміну від існуючих функціонально орієнтованих моделей, ґрунтується на представленні соціально-психологічного забезпечення як мережі взаємопов'язаних критичних соціально-психологічних вузлів із різною функціональною роллю, інтенсивністю взаємозв'язків та кризовою чутливістю, що дозволяє визначати пріоритетні точки управлінського впливу, забезпечувати узгоджений розвиток елементів системи та підвищувати організаційну резильєнтність підприємства в умовах кризи;

удосконалено:

архітектуру адаптивних управлінських рішень щодо розвитку системи соціально-психологічного забезпечення управління агропромис-ловими підприємствами, яка, на відміну від існуючих, інтегрує результати комплексного оцінювання критичних соціально-психологічних вузлів, мережево-вузлову модель їх взаємодії, математичну формалізацію процесу прийняття управлінських рішень, матрицю адаптивних управлінських заходів та модель розподілу відповідальності між суб'єктами управління, що дозволяє забезпечити циклічне коригування управлінських рішень відповідно до змін внутрішнього і зовнішнього середовища та підтримувати організаційну резильєнтність підприємства;

комплексний методичний підхід до оцінювання соціально-психологічного забезпечення системи управління агропромисловим підприємством в умовах кризи, який, на відміну від існуючих, базується на інтегрованому використанні результатів анкетування персоналу, HR-аналітики, інтегрального оцінювання, міжгрупового, GAP-, профільного, сценарного та кореляційного аналізу, що дозволяє визначати рівень соціально-психологічного забезпечення, ідентифікувати критичні соціально-психологічні вузли, оцінювати їх вплив на організаційну резильєнтність та формувати науково обґрунтовані управлінські рішення щодо підвищення стійкості системи управління підприємства;

систему адаптивного моніторингу та прогнозування соціально-психологічного забезпечення системи управління агропромислових підприємств за рахунок розроблення інформаційно-аналітичної системи AgroResilience Monitor (ARM), яка забезпечує інтеграцію результатів експрес-оцінювання персоналу, HR-аналітики, автоматизованого розрахунку інтегральних показників, прогнозування стану критичних соціально-психологічних вузлів, цифрової візуалізації результатів та формування управлінських рекомендацій, що дозволяє здійснювати безперервний моніторинг, раннє виявлення ризиків і своєчасне коригування управлінських рішень;

функціональну класифікацію критичних соціально-психологічних вузлів системи соціально-психологічного забезпечення управління агропромисловими підприємствами шляхом їх групування за системною роллю у формуванні управлінської взаємодії, соціально-психологічної підтримки, розвитку адаптивного потенціалу та забезпеченні організаційної стійкості, що дозволяє диференціювати управлінський вплив відповідно до функціонального призначення кожного вузла;

дістало подальшого розвитку:

методичний підхід до комплексного оцінювання соціально-психологічної стійкості систем управління агропромислових підприємств, який, на відміну від існуючих, поєднує оцінювання фінансової стійкості, кадрової стійкості, організаційної складності, кризового впливу та кадрового навантаження шляхом формування інтегрального індексу із використанням вагових коефіцієнтів, визначених методом аналізу ієрархій Сааті, що дозволяє визначати рівень соціально-психологічної стійкості систем управління та здійснювати їх порівняльне рейтингування в умовах кризи;

понятійно-категоріальний апарат соціально-психологічного забезпечення системи управління агропромисловими підприємствами шляхом уточнення змісту

поняття «критичний соціально-психологічний вузол» як структурного елемента системи соціально-психологічного забезпечення, стан якого визначає здатність підприємства підтримувати кадрову стабільність, ефективність внутрішньої взаємодії, адаптивність та організаційну резильєнтність в умовах кризи;

науково-практичні засади розвитку соціально-психологічного забезпечення системи управління агропромисловими підприємствами шляхом поєднання комплексного оцінювання, мережево-вузлового підходу, адаптивного управління та цифрової інформаційно-аналітичної підтримки прийняття управлінських рішень, що забезпечує підвищення організаційної резильєнтності підприємств в умовах кризового середовища.

4. Теоретична та практична цінність дослідження. У дисертаційній роботі здійснено теоретичне узагальнення та запропоновано вирішення важливого науково-прикладного завдання, що полягає у розвитку теоретико-методичних засад і розробленні практичного інструментарію соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи, спрямованого на підвищення ефективності управлінської діяльності, адаптивності персоналу та організаційної стійкості.

Уточнено теоретичні засади соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством та поняття «критичний соціально-психологічний вузол», який запропоновано розглядати як структурний елемент системи, що визначає рівень кадрової стабільності, адаптивності, внутрішньої взаємодії та організаційної резильєнтності. Розроблено комплексний методичний підхід до оцінювання соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством, який базується на поєднанні анкетування персоналу, HR-аналітики, інтегрального оцінювання, GAP-, профільного, сценарного та кореляційного аналізу.

У роботі досліджено особливості функціонування агропромислових підприємств України в умовах кризового середовища та визначено основні соціально-психологічні наслідки кризових трансформацій, серед яких погіршення психологічного клімату, зростання рівня невизначеності, емоційного виснаження та опору змінам. На прикладі ТОВ «АПК «НОВААГРО» проведено комплексне оцінювання соціально-психологічного забезпечення системи управління, ідентифіковано критичні соціально-психологічні вузли та визначено їх вплив на організаційну стійкість підприємства.

Запропоновано концептуальну мережево-вузлову модель розвитку системи соціально-психологічного забезпечення управління, що дає змогу визначати пріоритетні напрями управлінського впливу та підвищувати організаційну резильєнтність підприємства. Удосконалено архітектуру адаптивних управлінських рішень щодо розвитку системи соціально-психологічного забезпечення та розроблено адаптивну систему моніторингу і прогнозування стану критичних соціально-психологічних вузлів на основі інформаційно-аналітичної системи AgroResilience Monitor (ARM).

Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що розроблені в дисертації теоретичні положення, методичні підходи та практичні рекомендації

доведено до рівня прикладного використання в діяльності підприємств. Їх застосування сприятиме підвищенню ефективності системи управління підприємством в умовах кризи шляхом посилення соціально-психологічної складової управлінської діяльності, розвитку адаптивності персоналу та зміцнення організаційної стійкості.

У межах дослідження розроблено концептуальні засади соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи; запропоновано методичний підхід до оцінювання рівня соціально-психологічного забезпечення системи управління; удосконалено підходи до формування психологічної резильєнтності персоналу як чинника забезпечення стійкості підприємства; розроблено рекомендації щодо використання соціально-психологічних методів управління персоналом у кризових умовах; запропоновано когнітивно-поведінкову модель адаптивного управління підприємством, спрямовану на підвищення ефективності управлінських рішень в умовах невизначеності та кризових викликів.

5. Використання результатів роботи. Пропозиції та ключові положення дисертаційної роботи апробовані й прийняті до впровадження в діяльності ТОВ «АПК «НОВААГРО» довідка № 1 від 17.10.2026 р. та впровадженні в освітній процес Полтавського університету економіки і торгівлі кафедрою менеджменту для викладання дисципліни «Організаційна поведінка» на темах «Впровадження соціально-психологічних технологій формування адаптивної організаційної поведінки персоналу в умовах кризового функціонування підприємства», довідка № 45-15/43 від 28.08.2026 р.

6. Особиста участь автора в одержанні наукових та практичних результатів, що викладені в дисертаційній роботі. Дисертаційна робота Федоскіна Владислава Валерійовича є самостійною науковою працею, що ґрунтується на авторських ідеях, підходах та розробках, які дали змогу вирішити поставлені наукові завдання. Робота містить сукупність теоретичних положень, наукових результатів і практичних рекомендацій, що становлять вагомий внесок у розвиток теоретико-методичного базису спеціальності 073 «Менеджмент». Зазначені результати реалізовано через обґрунтування теоретичних засад соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством та розробленні практичного інструментарію їх реалізації для підвищення ефективності управлінської діяльності в умовах кризи.

Наукові положення, висновки та рекомендації є результатом самостійно проведеного автором дослідження проблем соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи. Зміст, наукові положення, висновки та практичні рекомендації дисертації характеризуються високим рівнем відповідності темі дослідження та спрямовані на вирішення визначеної наукової проблеми соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи.

Особистий внесок здобувача у наукові праці, опубліковані у співавторстві, відображено в переліку публікацій за темою дисертації.

Дисертаційна робота виконана на кафедрі менеджменту Полтавського університету економіки і торгівлі, науковий керівник – Козюра Ігор Валерійович, доктор наук з державного управління, професор.

За підсумками аналізу звіту щодо перевірки на плагіат, виявлено, що дисертаційна робота Федоскіна В.В.. є результатом самостійних досліджень здобувача і не містить елементів плагіату та запозичень. Дисертація містить результати виключно власних досліджень. Під час технічного та мовного опрацювання рукопису дисертації автором використано такі інструменти штучного інтелекту: ChatGPT (Google) виключно як допоміжний цифровий інструмент для формування пошукових запитів і технічного впорядкування бібліографічних джерел; DeepL / Google Translate – для робочого перекладу окремих іншомовних фрагментів; LanguageTool / Grammarly – для перевірки орфографії, граматики й пунктуації. Усі цифрові дані зібрано із першоджерел та аналітично оброблено автором самостійно. Представлений до захисту остаточний текст дисертації, її наукові положення, методичні підходи, висновки та результати дослідження є власним інтелектуальним внеском автора. Здобувач несе повну відповідальність за зміст роботи, точність наведених відомостей і дотримання принципів академічної доброчесності. Використані ідеї, результати й тексти інших авторів супроводжено посиланнями на відповідні джерела. Максимальний відсоток співпадіння, виявлений у системі перевірки: Strike Plagiarism – $КП_2$ - 0 %, $КП_1$ – 1,45 %; Індикатор контенту ШІ – 0 %. Використані ідеї, результати і тексти інших авторів мають посилання на відповідне джерело. Дисертація характеризується єдністю змісту та відповідає вимогам щодо її оформлення.

5. Перелік публікацій за темою дисертації із зазначенням особистого внеску здобувача. За темою дисертації опубліковано 13 наукових праць, з яких 5 статей у наукових виданнях, у тому числі 4 статті у наукових фахових виданнях України та 1 стаття, опублікована у співавторстві в науковому виданні, а також 8 публікацій, що засвідчують апробацію результатів дослідження на міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференціях.

Опубліковані наукові праці охоплюють проблематику соціально-психологічного забезпечення системи управління підприємством, управління персоналом в умовах кризових явищ, забезпечення сталого розвитку підприємств, кризового менеджменту, психологічної резильєнтності персоналу, а також формування адаптивних механізмів управління в умовах нестабільності та невизначеності зовнішнього середовища.

У наукових статтях повною мірою відображено основні теоретичні положення, методичні підходи, наукові результати та практичні рекомендації, що становлять зміст дисертаційного дослідження, а також розкрито його наукову новизну. Результати дослідження пройшли належну апробацію на міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференціях, де отримали позитивну оцінку наукової спільноти. З огляду на це апробацію результатів дисертаційної роботи можна вважати достатньою.

СПИСОК ПУБЛІКАЦІЙ ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

Наукові праці, в яких опубліковані основні наукові результати дисертації:

1. Гусак Ю. С., Федоскін В. В. Соціально-психологічне забезпечення сталого розвитку підприємства. Бізнес Інформ. 2024. № 2. С. 297–302. DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-2-297-302. URL: https://www.business-inform.net/article/?year=2024&abstract=2024_2_0_297_302. (Особистий внесок автора: розкрито зміст соціально-психологічного забезпечення як чинника підтримання розвитку підприємства та узагальнено його управлінське значення).

2. Федоскін В. В. Соціально-психологічні методи в управлінні персоналом. Актуальні питання у сучасній науці. 2025. № 2(32). С. 121–131. DOI: https://doi.org/10.52058/2786-6300-2025-2(32)-121-131. (Особистий внесок автора: систематизовано підходи до застосування соціально-психологічних методів в управлінні персоналом, обґрунтовано їх роль у формуванні сприятливого соціально-психологічного середовища та підвищенні результативності управління персоналом).

3. Гудзь Т. П., Рогоза М. Є., Барибіна Я. О., Федоскін В. В., Гриценко В. С. Передова практика кризового менеджменту підприємства. Наукові інновації та передові технології. 2025. № 10. С. 324–336. URL: http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/15600. (Особистий внесок автора: узагальнено соціально-психологічні аспекти кризового менеджменту та підтримки персоналу в умовах нестабільності).

4. Федоскін В. В. Психологічна резильєнтність персоналу як базовий актив забезпечення економічно ї безпеки підприємства. Наукові інновації та передові технології. 2026. № 5 (57). С. 820-832 https://doi.org/10.52058/2786-5274-2026-5(57)-820-831 (Особистий внесок автора полягає у визначенні психологічної резильєнтності персоналу як ключового чинника забезпечення економічної безпеки підприємства та обґрунтуванні механізму її впливу на зниження кадрових і операційних ризиків в умовах кризових викликів).

5. Козурман С. М., Федоскін В. В. Контекстна реклама як соціально-економічний інструмент розвитку бізнесу. Бізнес Інформ. 2024. № 11. С. 406–411. DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-11-406-411. (Особистий внесок автора: обґрунтовано комунікаційну роль контекстної реклами як соціально-економічного інструменту розвитку бізнесу, систематизовано її переваги для взаємодії підприємства з цільовими групами, підвищення релевантності управлінських комунікацій, залучення клієнтів і зміцнення репутації бренду).

Наукові праці, які засвідчують апробацію матеріалів дисертації:

1. Федоскін В. В., Яковець А. В., Козюра І. В. Управління персоналом як фактор ефективності підприємства в умовах змін. Наука і молодь у XXI сторіччі : зб. мат-лів IX Міжнар. молод. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Полтава, 30 листопада 2023 року). Полтава : ПУЕТ, 2023. С. 506–509. URL: https://puet.edu.ua/wp-content/uploads/2023/12/nauka-i-molod_2023.pdf.

2. Федоскін В. В. Кооперація як антикризова форма організації бізнесу. Дискурс кооперативної освіти, науки і практики у рефлексіях XXI ст. : матер. II Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Хмельницький, 14 грудня 2023 р.). Хмельницький :

ХКТЕІ, відділ наук. роботи, 2023. С. 183–188. URL: http://www.xktei.km.ua/files/conference/Zbirnuk_14.12.2023.pdf.

3. Федоскін В. В. Особливі заходи щодо управління персоналом в умовах кризи. Управління розвитком соціально-економічних систем в умовах війни російської федерації проти України : матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Полтава, 13 лютого 2024 року). Полтава : ПУЕТ, 2024. С. 229–232. URL: http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/14337.

4. Федоскін В. В., Яковець А. В. Гнучкість і адаптивність як запорука забезпечення управління розвитком підприємства в кризових умовах. Управління розвитком соціально-економічних систем в умовах війни російської федерації проти України : матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Полтава, 13 лютого 2024 року). Полтава : ПУЕТ, 2024. С. 227–229. URL: http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/14337.

5. Федоскін В. В. Соціально-психологічні особливості прийняття стратегічних рішень в умовах кризи на підприємстві. Наука і молодь у XXI сторіччі : збірник матеріалів X Міжнародної молодіжної науково-практичної інтернет-конференції (м. Полтава, 28 листопада 2024 року). Полтава : ПУЕТ, 2025. С. 486–487. URL: https://puet.edu.ua/wp-content/uploads/2025/01/nauka-i-molod_2024.pdf.

6. Федоскін В. В. Фінансові акценти соціально-психологічного забезпечення діяльності підприємства в умовах кризи. Актуальні проблеми сьогодення у сфері фінансів, обліку та аудиту : тези доповідей IX Всеукраїнської науково-практичної конференції, 22 травня 2025 р. Хмельницький : ХКТЕІ, 2025. С. 176–177. URL: http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/15235/.

7. Федоскін В. В. Складові соціально-психологічного забезпечення підприємств в умовах війни. Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики : матеріали XIV Міжнар. наук.-практ. конф., 12 вересня 2025 р. Одеса : ОНЕУ, 2025. С. 48–49. URL: http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/15595.

8. Федоскін В. В. Когнітивно-поведінкова модель адаптивного управління підприємством. Актуальні питання розвитку науки та забезпечення якості освіти у XXI столітті : тези доповідей XLIX Міжнародної наукової конференції студентів та аспірантів (м. Полтава, 23 квітня 2026 р.). Полтава : ПУЕТ, 2026. 1232 с. С. 631-633 URL: http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/16428

ВВАЖАТИ, що дисертаційна робота Федоскіна Владислава Валерійовича на тему «Соціально-психологічне забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи», подана на здобуття ступеня доктора філософії, за своїм науковим рівнем та практичною цінністю, змістом і оформленням повністю відповідає вимогам пп. 5, 6, 7, 8, 9 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44, а також відповідає напряму наукового дослідження освітньо-наукової програми Полтавського університету економіки і торгівлі за спеціальністю 073 «Менеджмент» (галузь знань 07 «Управління та адміністрування»).

РЕКОМЕНДУВАТИ:

Рекомендувати Вченій раді Полтавського університету економіки і торгівлі створити разову спеціалізовану вчену раду по захисту дисертації здобувача третього (освітньо-наукового) рівня на здобуття ступеня доктора філософії зі спеціальності 073 Менеджмент освітньо-наукової програми «Менеджмент» Федоскіна Владислава Валерійовича на тему: «Соціально-психологічне забезпечення системи управління підприємством в умовах кризи», у складі:

голови разової спеціалізованої вченої ради: Костишиної Тетяни Адамівни, завідувача кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, доктора економічних наук (спеціальність 08.00.07 Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика), професора.

рецензентів:

Лозової Оксани Василівни, доцента кафедри менеджменту Полтавського університету економіки і торгівлі, кандидата економічних наук (спеціальність 08.00.03 Економіка та управління національним господарством), доцента.

Гусаковської Тетяни Олександрівни, доцента кафедри менеджменту Полтавського університету економіки і торгівлі, кандидата економічних наук (спеціальність 08.00.04 Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності»)), доцента;

опонентів:

Кузнецової Інни Олексіївни, завідувача кафедри менеджменту Одеського національного економічного університету, доктора економічних наук (спеціальність 08.00.04 Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)), професора.

Свидрук Ірени Ігорівни, професора кафедри менеджменту Львівського торговельно-економічного університету, доктора економічних наук (спеціальність 08.00.03 Економіка та управління національним господарством), професора.

У голосуванні прийняли участь всі присутні: («за» - 10 осіб; «проти» - немає; «утримались» - немає).

Голова засідання: завідувач кафедри менеджменту, д.е.н., професор Людмила ШИМАНОВСЬКА-ДІАНИЧ

Секретар: асистент кафедри менеджменту Юрій ЄЖЕЛИЙ

«30» жовтня 2026 року

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ Ідентифікаційний код 01597627 УКРАЇНА

Власний підпис Л. Шимановської-Діанич
ЗАВІРЯЮ Ю. Єжелого
Начальник відділу кадрів ПУЕТ
О. Гриценок