

ЕФЕКТИВНА ЗАЙНЯТІСТЬ ТА ВІДДАЛЕНІ РОБОЧІ МІСЦЯ У ІНФОРМАЦІЙНОМУ СУСПІЛЬСТВІ

О.І. Мущинська, старший викладач

Полтавський національний технічний університет імені Юрія Кондратюка

Л.В. Шлапко, архітектор,

ТОВ «АКБІ-ПОЛТАВА»

У статті викладено сучасне бачення створення віддалених робочих місць на основі ефективної зайнятості

Зміст поняття «зайнятість населення» охоплює економічні та соціально-правові аспекти. Тому зайнятість населення потрібно розглядати в єдності категорій економічних, правових, соціальних [1]. З економічної точки зору зайнятість населення – це діяльність, пов'язана із задоволенням особистих потреб, та, як правило, приносить дохід. Правовий зміст поняття «зайнятість» ґрунтується на правах людини на працю, яке гарантовано громадянину України державою. Соціальні аспекти зайнятості направлені на підтримку на належному рівні трудової мотивації населення.

Структурні зміни у економіці привели до відповідних зрушень у структурі зайнятості. Слід відзначити, що найбільш поширеною у сфері послуг є інформаційна галузь. У ній спостерігаються найбільш високі темпи приросту зайнятості. У США, Канаді і Великій Британії в цій галузі було зосереджено відповідно 48,3; 45,7; 45,8 % всіх зайнятих у сфері послуг [2]. Збільшення зайнятості у в інформаційній галузі пояснюється тим, що знання й інформація на сучасному етапі перетворюється на основне джерело підвищення продуктивності праці й економічного зростання. Через ці обставини сфера інформаційних послуг вважається найбільш перспективною в сучасній економіці.

Розвиток галузі інформаційних технологій зумовив збільшення питомої ваги нетрадиційних форм зайнятості: часткової, контрактної, надомної та інших.

Розвиток інформаційних технологій дає можливість створювати віддаленні робочі місця з ефективною зайнятістю. Ефективність створення та функціонування віддалених робочих місць потребує економічної, правової та соціальної підтримки.

В СРСР на законодавчому рівні у відповідності до Постанови «О мерах по дальнейшему улучшению использования труда пенсионеров по старости и инвалидов в народном хозяйстве и связанных с этим дополнительных льготах» від 14 вересня 1973 р. №674 [3] було урегульовано надомну роботу.

Ефективна зайнятість на дому потребує знань та вмінь з наукової організації праці. Всім, хто працює вдома, чудово зрозумілі ці питання, не завжди працівник має знання та навички для продуктивної та ефективної праці вдома. Тому питання наукової організації праці дуже важливе при організації віддалених робочих місць.

Організація робочого місця – комплекс заходів, спрямованих на створення найбільш сприятливих та безпечних умов праці для високопродуктивної праці робітників [4].

Досвід розвитку світової економіки переконливо доводить, що під час економічних трансформацій політика, орієнтована на надання допомоги і сприяння розвитку малого підприємництва, дає відчутне збалансоване економічне зростання.

Важливим елементом відповідної такій політиці інфраструктури є бізнес-інкубатори, ефективність яких у розвитку підприємництва підтверджена успішним закордонним досвідом і насамперед у країнах східної Європи з подібними нашим економічними і політичними умовами.

Інкубатор підприємництва – це одна з форм організованих господарських комплексів, які орієнтуються на підтримку новостворених підприємств шляхом надання (відповідно до потреб) виробничих, офісних та інших площ для ведення господарської діяльності, офісного обслуговування і послуг, що супроводжують бізнесові дії (консультації з економічних, фінансових, юридичних, організаційних та технічних питань), а також допомога в пошуку фінансових засобів.

Інкубатори підприємництва можуть допомогти та сприяти ефективній зайнятості при роботі на

віддалених робочих місцях, однією з напрямків розвитку якої є створення «пісочниць». «Пісочниця» містить деякі елементи організації Інтернет-кафе, але створені для підтримки саме віддалених робочих місць. Елементом створення та подальшої роботи «пісочниць» є вдосконалення організації праці на віддалених робочих місцях та адаптація працівників до умов ефективної зайнятості на таких робочих місцях.

Однак, зрозуміло, що організація віддалених робочих місць потребує підтримки з боку держави та вирішення комплексних завдань як в економічному, так і соціально-правовому аспектах.

Література

1. Калина А.В. Організація і оплата праці в умовах ринку (аспекти ефективності): навч. посібник / А.В. Калина. – К.: МАУП, 2001. – 312 с.

2. Махсма М.Б. Економіка праці: навч. посібник / М.Б. Махсма. – К.: Вид-во Європ. ун-ту, 2004. – 188 с.

3. Постановление Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению использования труда пенсионеров по старости и инвалидов в народном хозяйстве и связанных с этим дополнительных льгот». – Метод доступа на 23.04.2010: <<http://zakon.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cg?nreg=v0674400-73>>.

4. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудова відносин: Підручник / О.А. Грішнова – К.: Знання, 2006. – 559 с.

ВПЛИВ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА БАНКІВСЬКУ ДІЯЛЬНІСТЬ

І.Г. Брітченко, д.е.н., професор

Є.О. Чернявський, здобувач

ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

У статті досліджено вплив інформаційних технологій на функціонування банку і його систему управління, наголошено на необхідності побудови інформаційних банківських систем (ІБС) на базі сучасних міжнародних стандартів з урахуванням вимог надійності і захищеності банківської інформації

Інформаційна банківська технологія (ІБТ) – процес перетворення банківської інформації на основі методів збору, реєстрації, передачі, зберігання і обробки даних в цілях забезпечення підготовки, ухвалення і реалізації управлінського рішення з використанням засобів персональної обчислювальної техніки. У фінансово-кредитній системі ІБТ сприяють своєчасному і якісному виконанню банківських функцій, а також значно підвищують рівень управління як банківською системою в цілому, так і кожним банком окремо, і є практичною реалізацією інформаційних банківських систем (ІБС). Але сама досконала технологія без відповідної системи буде неефективна, а в сучасних умовах і нежиттєздатна.

Структуризація ІБС передбачає виділення елементів за функціональними ознаками об'єкту, наприклад, виділення модулів системи (модуль розрахунково-касового обслуговування, модуль обліку комерційних кредитів, модуль обліку депозитів тощо). Таким чином, структура сучасної ІБС реалізується в наборі функціональних модулів, побудованих в єдиному технологічному ключі, об'єднаних навколо єдиного фінансового ядра і таких, що працюють на єдиній апаратній-програмній платформі.

Функціональні підсистеми ІБТ відображають одну з особливостей банківських систем – модульний принцип побудови, який властивий більшості сучасних банківських систем.

З погляду банківських професіоналів і їх клієнтів банк є фінансовою установою. Проте з погляду інформаційних фахівців банк виглядає як підприємство по переробці і передачі інформації. Фінансові і грошові процеси, що відбуваються в банку, можуть і повинні бути інтерпретовані як процеси обробки, зберігання і перенесення інформації. Це відноситься рівно як до розрахункових процесів, що маніпулюють інформацією про стан рахунків клієнтів, так і до