

## ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА

*В. О. Черкас, студентка спеціальності Менеджмент, група МЕНБ-41*

*О. П. Білінська, науковий керівник, ст. викладач кафедри менеджменту*

*Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»*

У зв'язку з підвищенням ролі людини в системі менеджменту підприємства та все більшим зростанням важливості неекономічних чинників успіху, все більше організацій звертають увагу на забезпечення професійного розвитку персоналу.

Розвиток персоналу представляє собою багатогранне та складне поняття, що охоплює широке коло взаємопов'язаних психологічних, педагогічних, соціальних і економічних проблем. Особливо актуальним в умовах сьогодення є отримання сучасних знань та використання їх для ефективної роботи підприємства.

Роберт Уотермен зазначав, що «навіть компанія, що має довгу історію успішного функціонування, потребує вливання свіжої управлінської енергії в свої системи, щоб зупинити неблаганні сили руйнування» [1].

Професійний розвиток – це безперервний комплексний процес, який включає в себе професійне навчання, професійне просування та підвищення кваліфікації (рис. 1). Концепція розвитку персоналу визначається створенням гнучкої системи професійного навчання, що є орієнтованою на досягнення стратегічних цілей підприємства.



Рисунок 1 – Складові процесу професійного розвитку персоналу організації

Навчання персоналу дає можливість вирішувати головні завдання як в інтересах підприємства – підвищення ефективності та

якості праці, так і в інтересах людини – покращення рівня життя, виникнення можливості для реалізації особистих здібностей, забезпечення конкурентоспроможності на ринку праці [2].

Науковці виділяють основні фактори, що впливають на необхідність професійного розвитку персоналу в сучасних умовах:

- серйозна конкуренція на різних ринках в умовах глобалізації економіки;
- бурхливий розвиток нових інформаційних технологій;
- системне, комплексне вирішення питань управління людськими ресурсами та всіх стратегічних завдань на основі єдиної програми діяльності організації;
- необхідність розробки стратегії і організаційної культури організації;
- участь всіх лінійних керівників в реалізації єдиної кадрової політики та вирішення стратегічних завдань організації.

Отже, професійний розвиток персоналу відіграє найважливіше значення і є обов'язковою умовою для досягнення успіху і ефективної роботи підприємства.

#### **Список використаних інформаційних джерел**

1. Уотермен Р. Фактор відновлення : пер. з англ. / Уотермен Р. – Москва : Прогрес, 1988. – С. 34.
2. Нестеренко О. М. Шляхи вдосконалення професійного розвитку персоналу на підприємстві / О. М. Нестеренко // Вісник економіки, транспорту і промисловості. – 2010. – № 30. – С. 87–88
3. Герчикова И. Н. Менеджмент / И. Н. Герчикова. – Москва : Банки и биржи, ЮНИТИ, 1997. – 501 с.
4. Любимова К. О. Світовий досвід професійного навчання персоналу підприємства / К. О. Любимова // Економічний часопис. – 2011. – № 3. – С. 59–61.
5. Савченко В. А. Розвиток персоналу [Електронний ресурс] / Савченко В. А. – Режим доступу: [https://pidruchniki.com/82005/management/rozvitok\\_personalu](https://pidruchniki.com/82005/management/rozvitok_personalu). – Назва з екрана.
6. Зленко А. М. Професійний розвиток персоналу як передумова підвищення рівня продуктивності праці / Зленко А. М. // Економічний вісник університету. – 2015. – Вип. 24 (1). – С. 34–38. – Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecvu\\_2015\\_24\(1\)\\_\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecvu_2015_24(1)__8). – Назва з екрана.