**Лаврик Я.І.**

ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», м. Полтава

Науковий керівник: **Власенко В.А.**, к.е.н., доцент

**ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ЗМІН**

В умовах трансформації економіки України, загострення конкуренції та відсутності вільних коштів у суб’єктів господарської діяльності від ефективності системи управління витратами залежать фінансові результати діяльності підприємства в цілому. Саме тому на сьогоднішній день цьому питанню повинна приділятись значна увага та здійснюватися розробка заходів для підвищення ефективності загального процесу управління витратами.

Вагомий внесок у розвиток системи управління витратами з метою її удосконалення зробили такі вчені, як Білуха М.Т., Бутинець Ф.Ф., Градов А.П., Нападовська Л.В., Палій В.М., Цал-Цалко Ю.С., Череп А.В. та інші [1, 2].

Мета роботи полягає в обґрунтуванні особливостей формування системи управління витратами на підприємстві в умовах ринкових трансформацій.

Український науковець Ю.С. Цал-Цалко [1, с. 77] досить слушно узагальнив недоліки існуючих систем управління витратами на сучасних підприємствах:

1. Відсутні порядок регулювання та урахування сумарних витрат та їх структури на стадіях життєвого циклу продукції.

2. Здійснюється лише автономне управління комплексом витрат за господарськими одиницями (ланками), але не за виробами.

3. На кожній наступній стадії (етапі) не приймаються до уваги економічні розрахунки витрат, виконані на попередніх стадіях.

4. При атестації економічного рівня та якості продукції майже не враховуються економічні параметри.

5. Відсутня стратегія зниження витрат учасниками процесу розвитку; не встановлені контрольні точки оцінки доцільності подальшого здійснення витрат.

6. Не визначена структура управління витратами на виріб.

У процесі формування цілісної системи управління витратами на підприємстві необхідно визначити їх характерні особливості [2, с. 53-54].

1) динамізм витрат, тому що їх загальний розмір постійно змінюється. Отже, загальний розмір витрат підприємства у динаміці змінюватиметься залежно від потреб виробничого процесу;

2) різноманіття витрат потребує застосування широкого спектру методів управління ними, що ускладнюється відсутністю абсолютно точних методів аналізу та обліку витрат;

3) мета системи управління витратами має бути спрямованою на оптимізацію загального розміру витрат підприємства при збереженні існуючого рівня якості продукції;

4) в умовах обмеженості ресурсів скоротити загальний розмір витрат підприємства можна лише шляхом зменшення витрат праці та основного капіталу, що призводить до зниження рівня ділової активності та прибутковості діяльності підприємства.

Таким чином, з метою здійснення ефективного контролю загального розміру витрат на підприємствах повинна формуватися система управління витратами. Разом з тим, урахування особливостей її створення на рівні вищого керівництва сприятиме зростанню економічної ефективності діяльності підприємства, підвищенню рівня його конкурентних переваг у довгостроковій перспективі. Питання формування сучасних систем управління витратами на підприємствах, орієнтованих на потреби персоналу та спрямованих на раціональне використання наявних ресурсів, вимагають проведення подальших досліджень у даному напрямі.

**Література**

1. Цал-Цалко Ю. С. Витрати підприємства : навч. посібник / Ю. С. Цал-Цалко. 3-тє вид., перероб. та доп. – К. : ЦУЛ, 2012. – 684 с.

2. Череп А. В. Управління витратами суб`єктів господарювання. Ч.ІІ : монографія / А. В. Череп. – 2-ге вид. – Х. : ВД «ІНЖЕК», 2007. – 360 с.