

3. Пономаренко В. С., Внукова Н. М., Колодізев О. М., Ачкасова С. А. Вплив державного регулювання на розвиток ризик-орієнтованої системи фінансового моніторингу України. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2019. № 2 (29). С. 419–429.
4. Д'яконова І. І. Мордань Є. Ю. Формування системи фінансового моніторингу як складоваї ризик-орієнтованого банківського нагляду [Електронний ресурс]. – URL: http://www.nbuu.gov.ua/e/journals/PSPE/2011_3/Mordan_311.htm.
5. Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення [Електронний ресурс]: Закон України від 06.12.2019 № 361-IX. *Голос України*. 2019. 28 грудня. № 251.

К. О. Горбенко, студентка
спеціальності «Облік і оподаткування»
Вищій навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
м. Полтава

ЗМІСТ ТА СТРУКТУРА ФІНАНСОВИХ ЗВІТІВ ДЛЯ МАЛИХ ТА СЕРЕДНІХ ПІДПРИЄМСТВ ЗГІДНО З МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ

Зміст та структура фінансових звітів згідно з Міжнародним стандартом фінансової звітності для малих та середніх підприємств є важливим аспектом у регулюванні бухгалтерського обліку.

Згідно з цим документом малі та середні підприємства складають такі звіти: 1) Звіт про фінансовий стан; 2) Звіт про сукупний дохід та (або) Звіт про прибутки та збитки; 3) Звіт про зміни у власному капіталі та Звіт про дохід та нерозподілений прибуток; 4) Звіт про рух грошових коштів; 5) примітки.

У Звіті про фінансовий стан підприємство має подавати поточні та непоточні активи, а також поточні та непоточні зобов'язання як окремі категорії, за винятком тих випадків, коли подання на основі ліквідності відображає достовірну та більш доречну інформацію.

Звіт про сукупний дохід підприємство має подавати за період одним з двох способів:

1) при першому у звіті відображаються всі визнані за період статті доходів та витрат;

2) при використанні другого способу відображаються всі визнані за період статті доходів та витрат, за винятком тих, що визнані у складі загального сукупного доходу та не враховані при визначенні прибутку чи збитку, як дозволяється чи вимагається Міжнародним стандартом фінансової звітності.

У Звіті про зміни у власному капіталі відображається прибуток чи збиток підприємства за звітний період, статті доходів та витрат, визнаних в іншому сукупному доході за період, вплив змін облікової політики та виправлень помилок, визнаних у періоді, а також суми інвестицій, вкладених учасниками власного капіталу, і дивідендів та інших виплат таким учасникам протягом періоду.

Підприємство має подавати звіт про зміни у власному капіталі, відображаючи у цьому звіті:

а) загальний сукупний дохід за період, окремо наводячи підсумки, що відносяться до власників материнського підприємства та неконтролюючих часток;

б) по кожному компоненту власного капіталу, вплив ретроспективного застосування або ретроспективного перерахунку згідно з р. 10 Міжнародного стандарту фінансової звітності для малих та середніх підприємств «Облікова політика, оцінки та помилки»;

в) по кожному компоненту власного капіталу, узгодження балансової вартості на початок та кінець періоду, окремо відображаючи зміни в результат.

У Звіті про дохід та нерозподілений прибуток відображається прибуток чи збиток підприємства та зміни в його нерозподіленому прибутку за звітний період.

Підприємство подає Звіт про рух грошових коштів, у якому відображені грошові потоки за звітний період, розподілені за видами діяльності: операційною, інвестиційною та фінансовою.

Примітки до фінансових звітів містять доповнення до інформації, наведеної у звітах. У примітках наводиться описова інформація та розшифровка відображених у звітах статей, а також відомості про статті, які не відповідають критеріям визнання у звітності.

Список використаних джерел

1. Плаксієнко В. Я., Верига Ю. А., Кулик В. А., Карпенко Є. А. Облік, оподаткування та аудит : навч. посіб. Київ: ЦУЛ, 2019. 509 с.
2. Кулик В. А. Звітність підприємства в умовах застосування інноваційних інформаційних технологій. *Стан і перспективи розвитку обліково-інформаційної системи в Україні*: матеріали III міжнар. наук.-практ. конф., 10–11 жовтня 2014 р. Тернопіль: ТНЕУ, 2014. С. 211–213.

А. А. Громько, студент
*Белорусский государственный
университет транспорта
г. Гомель*

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Мотивированный персонал – залог успеха деятельности и прогресса компании в реализации своей стратегии и укреплении своих позиций на рынке. Следовательно, мотивация персонала является одним из основных направлений в системе управления кадровым потенциалом организаций.

При этом в управлении мотивацией персонала необходимо использовать системный подход, который является необходимым фактором профессионального управления и рационального использования организационных возможностей непосредственно для мотивации работы сотрудников.

Системный подход к мотивации персонала заключается в глобальном рассмотрении психологических принципов процесса мотивации индивидуальной и групповой деятельности, а также эффективных методов мотивации привлечения, удержания работников и эффективной их работы [1].